



Mundial SA

— since 1896 —

Balanço Socioambiental

2024

Índice

Balanço Socioambiental 2024



Introdução	03
Sobre a Mundial	06
Pessoas e Desenvolvimento	15
Saúde e Segurança	22
Meio Ambiente	31
Responsabilidade Social	37
Indicadores Gerais	43

Introdução



Sobre o Balanço

Em 11ª edição do Balanço Socioambiental, a Mundial SA compartilha com seus stakeholders, dados e indicadores cruciais que proporcionam uma visão abrangente sobre as práticas e iniciativas da empresa nas esferas social e ambiental.

Sempre guiada pelos valores de Resiliência, Ousadia, Respeito e Qualidade, a Mundial continua a fortalecer sua cultura organizacional, sempre empenhada em promover um ambiente de trabalho seguro e saudável. A busca incessante por soluções inovadoras e sustentáveis, que impulsionem o crescimento de forma responsável, é um reflexo claro de seu compromisso com o futuro.

A empresa reconhece a importância dos relacionamentos com seus colaboradores e as comunidades nas quais está inserida, sempre mantendo uma postura de respeito, colaboração e valorização. Esses pilares são fundamentais e estão profundamente integrados em sua cultura corporativa.

O contínuo investimento nas áreas de Saúde e Segurança, Meio Ambiente, Responsabilidade Social e Recursos Humanos evidencia a dedicação da Empresa em cumprir sua missão com responsabilidade, ética e transparência, sempre alinhando-se a princípios de respeito às questões sociais e ambientais.

Os resultados apresentados neste Balanço Socioambiental são fruto do trabalho árduo e do comprometimento de toda a organização, consolidando a Mundial como uma empresa sólida, saudável, sustentável e que busca promover um ambiente acolhedor e inclusivo para seus colaboradores, ao mesmo tempo em que se posiciona como uma companhia cada vez mais estabelecida nos mercados em que atua.

As informações financeiras contidas neste Balanço Socioambiental, salvo quando indicado de outra forma, refletem os resultados consolidados da Mundial S.A. e suas controladas em 2024, apresentados em milhares de Reais, com comparações baseadas nos dados de 2023.



Mensagem da Diretoria

Prezados acionistas, clientes, fornecedores, colaboradores e demais parceiros.

É com imensa gratidão que compartilhamos as conquistas da Mundial SA ao longo de 2024, um ano que, embora desafiador, também foi repleto de realizações marcantes.

Nos deparamos com a tragédia causada pelos eventos climáticos no Sul do país, um momento de grande tristeza, mas também de resiliência. Com nosso firme compromisso de apoiar nossas equipes e as comunidades nas quais estamos inseridos, estivemos lado a lado no enfrentamento dessa adversidade, reforçando nossa responsabilidade social em tempos de difíceis.

Apesar dos desafios, 2024 foi também um ano de grandes vitórias. Um dos principais marcos foi o lançamento da linha Syllent, composta por bombas silenciosas de três cavalos, filtros para piscinas e geradores de cloro, produtos que obtiveram um enorme sucesso no mercado e fortaleceram ainda mais nossa posição de liderança no setor.

Além disso, continuamos nos destacando no segmento de Personal Care, crescendo nossa participação de mercado em função dos diversos lançamentos de novos produtos. Também tivemos forte crescimento nos demais segmentos em que atuamos. Este crescimento está refletido no impressionante aumento de aproximadamente 16% em relação a 2023, um resultado que revela o esforço conjunto e a dedicação incansável de todos que fazem parte da nossa jornada.

Gostaríamos de expressar nosso mais sincero agradecimento a cada um de nossos acionistas, clientes, fornecedores e colaboradores. A confiança e o apoio que recebemos de todos vocês foram fundamentais para alcançarmos esses resultados.

Olhamos para 2025 com grande expectativa e com o compromisso de continuar crescendo, superando desafios e alcançando novos patamares de sucesso. Que possamos, juntos, construir um futuro ainda mais promissor.

Atenciosamente,
Diretoria da Mundial SA

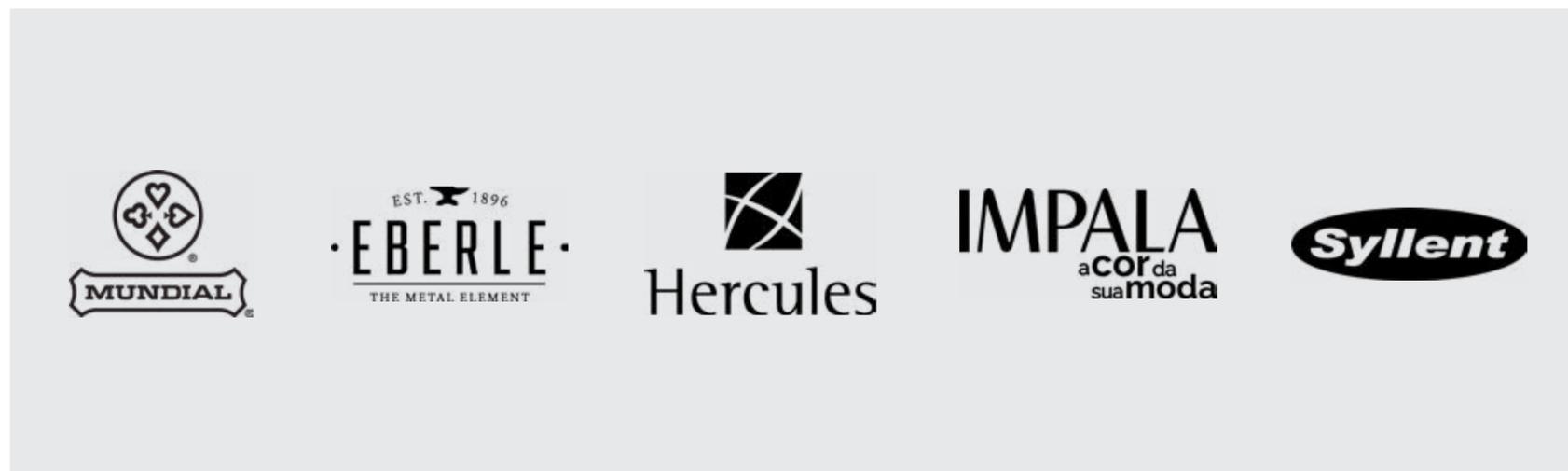


Sobre a Mundial



Quem somos

Com sede em São Paulo/SP, desde 1979 a Mundial SA - Produtos de Consumo é uma sociedade anônima de capital aberto, sendo suas ações negociadas na bolsa de valores de São Paulo - B3 sob o ticker MNDL3.



Para conhecer melhor a Mundial SA

Acesse o site: www.mundial.com.
Confira o vídeo institucional da Mundial,
[clikando aqui](#).

Acompanhe a Mundial SA nas redes sociais.



A Mundial SA é uma empresa 100% brasileira, resultado das iniciativas de Paul Zivi e Abramo Eberle, dois notáveis pioneiros responsáveis por iniciar empreendimentos que se misturam com a história do desenvolvimento industrial do Rio Grande do Sul e do Brasil.

O Sr. Abramo Eberle foi o fundador da Eberle em 1896, na cidade de Caxias do Sul/RS. Já o Sr. Paul Zivi, deu início à Zivi-Hercules SA em 1931, na cidade de Porto Alegre/RS.

O desenvolvimento da Eberle se mistura à história de Caxias do Sul, já a Zivi-Hercules tornou-se um marco no estabelecimento da tradição cuateleira no Brasil.

Em 1985, a Zivi-Hercules adquiriu a Eberle, criando o Grupo Zivi-Hercules-Eberle.

No final de 2003, diante da incorporação da Zivi pela Eberle, a denominação do grupo passou a ser Mundial SA Produtos de Consumo. A partir de então, muitas mudanças foram implementadas, novas marcas surgiram e novos produtos foram lançados.

A inquietação permanente está no DNA da Mundial SA, levando a empresa a reavaliar constantemente conceitos no que se refere a mercados, produtos, processos e pessoas, sempre gerando melhorias.

Com mais de 128 anos de experiência, a Mundial SA é uma empresa socialmente responsável, apaixonada pelo desenvolvimento de pessoas e processos, que busca sempre inovar e multiplicar soluções.



Missão

Desenvolver soluções simples e eficientes para as demandas da sociedade, por meio dos nossos negócios e talentos.

Visão

Ser a companhia que melhor reinventa e transforma empresas e negócios, gerando valor.

Valores



Somos inabaláveis em nossa coragem e perseverança, comprometidos em superar qualquer desafio e a crescer enquanto nos adaptamos às mudanças.



Temos em nós a chama da inovação, que nos impulsiona a desafiar paradigmas, a buscar o futuro com iniciativa e proatividade, usando nossa coragem e criatividade como ferramentas para ser e fazer sempre mais.



Em todas as nossas atividades, temos como base a manutenção de relacionamentos saudáveis, éticos e empáticos, onde a integridade, a autenticidade e a liberdade de expressão são fundamentais.



Nossa paixão pela excelência é parte de tudo que fazemos, por isso, não há outra opção além de entregar sempre o nosso melhor.

Planejamento Estratégico

No ano de 2022, a Diretoria da Mundial SA deu início ao uso de uma nova metodologia para a realização do Planejamento Estratégico da empresa.

Com uso da nova metodologia, a gestão de todas as unidades de negócio se reuniu, com objetivo de estudar e planejar o futuro da organização. Como passo seguinte, foi criado um Escritório de Gerenciamento Estratégico (EGE), para conduzir e registrar as ações e projetos provenientes do Planejamento Estratégico.

Diversos trabalhos foram realizados a partir de então, sendo que até o final de 2024 estavam registrados **57 projetos entregues, 42 em andamento e 74 programados.**

Um dos resultados das atividades foi a renovação das diretrizes da Mundial SA, com a criação de princípios para os segmentos de negócios e a atualização de Missão, Visão e Valores para o grupo.

Programa de Compliance

O Programa de Compliance da Mundial é composto por um conjunto de mecanismos de integridade com o objetivo de promover uma cultura fundamentada em comportamentos éticos, transparentes e de respeito mútuo entre todos os envolvidos. Este conjunto de diretrizes é aplicável a todos os seus colaboradores, suas controladas e todas as sociedades que esta detém participação societária, direta ou indiretamente. Além disso, o programa se estende aos fornecedores de bens, serviços e materiais, aos parceiros de negócios, produtores integrados, clientes e demais partes envolvidas e/ou interessadas no negócio.

É responsabilidade do programa implementar, disseminar, treinar, revisar e atualizar o Código de Conduta, as políticas, normas e procedimentos internos. O foco principal está na identificação e mitigação de riscos corporativos, desvios, fraudes e irregularidades, além de prevenir atividades ilícitas contra a administração pública.

Para gerenciar o Programa, a Mundial dispõe de um Departamento de Compliance, liderado por uma Gerência, responsável pela administração do Canal Confidencial e pela condução de investigações internas. Esse departamento também orienta sobre medidas corretivas relacionadas às infrações identificadas. O Programa desempenha um papel central na implementação e manutenção de padrões éticos abrangentes na empresa Mundial.

Política de Combate à Corrupção

A Mundial busca prevenir a prática de qualquer conduta que resulte em atos lesivos à Administração Pública, tanto nacional como estrangeira, e demais empresas privadas, observando o disposto na Lei nº 12.846/2013 ("Lei Anticorrupção"). Para alcançar esse objetivo, a Mundial segue uma abrangente Política de Combate à Corrupção, a qual estabelece diretrizes e procedimentos específicos de combate a condutas corruptas, suborno, desvios e concessões de vantagens indevidas.

Essa política é aplicada de maneira integrada e em consonância com as demais diretrizes estabelecidas pela Mundial, incluindo o seu Código de Conduta, procedimentos, normas e políticas internas. Destaca-se, especialmente, a harmonização com a Política de Compliance, garantindo uma abordagem consistente na promoção de práticas éticas e na prevenção de atividades ilícitas.

Código de Conduta

O Código de Conduta é o compromisso de defender aquilo em que a Mundial acredita, seguindo uma postura responsável, ética, transparente e de respeito mútuo entre todos.

O código é aplicável a todos os colaboradores da empresa, de suas controladas e de todas as sociedades que a Mundial detém participação societária, direta ou indiretamente, bem como aos seus fornecedores de bens, serviços e materiais, parceiros de negócios, produtores integrados, clientes e demais partes envolvidas e/ou interessadas no negócio.



Canal Confidencial

A Mundial incentiva que todas as pessoas relacionadas se manifestem sobre eventuais descumprimentos das diretrizes estabelecidas. Para isso, disponibiliza o Canal Confidencial, acessível a partir do seguinte link: www.canalconfidencial.com.br/mundialsa, ou por meio do telefone: 0800-882-0415 (o qual funciona de segunda a sexta-feira, das 08h às 18h).

Os relatos podem ser feitos de forma anônima ou identificada. Caso o relatante opte por não se identificar, o anonimato é totalmente garantido. Todos os relatos são recebidos por uma empresa terceirizada, especializada e independente, assegurando o total sigilo e análise prévia de cada situação, recomendando o tratamento adequado. Posteriormente os relatos são analisados pelo Departamento de Compliance.

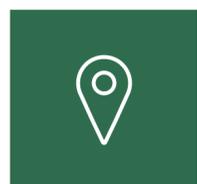
Além disso, para garantir a avaliação de casos específicos, a Mundial também conta com o Comitê de Ética e de Compliance, atuando como uma instância consultiva às eventuais dúvidas que surjam sobre a sua aplicação, e quando indicado pela Gerência de Compliance nos relatos recebidos, propondo sanções adequadas aos responsáveis por desvios éticos e por quaisquer violações às diretrizes de Compliance da Mundial.

Dessa maneira, a Mundial garante que não haverá prática de retaliação contra qualquer denunciante por conta de relatos feitos em boa-fé.

Nossas Unidades

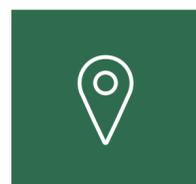
Com grande atuação no mercado brasileiro e no exterior, por meio de suas unidades operacionais e em conjunto com suas controladas, a Mundial SA importa e exporta para cinco continentes.

Sua estrutura física é composta por:



Matriz

São Paulo/SP.



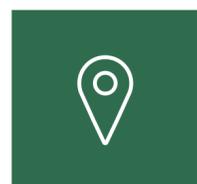
Escritório

Porto Alegre/RS.



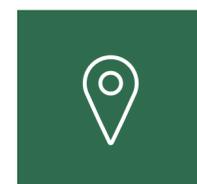
Fábricas

Caxias do Sul/RS, Gravataí/RS e Guarulhos/SP.



Centros de Distribuição

Arujá/SP, São João de Meriti/RJ e Extrema/MG.



Unidades no Exterior

Escritórios e Distribuição: Argentina, Portugal e Uruguai.

Nossas Marcas

Com marcas consolidadas e reconhecidas em todas as áreas onde atua, as atividades da Mundial e suas controladas são divididas em unidades de negócios, identificadas pelos respectivos segmentos:

Personal Care

No segmento de Personal Care, por meio da marca **Mundial**, são comercializados produtos voltados aos cuidados pessoais, que formam uma ampla linha direcionada ao público profissional e doméstico, como alicates de cutículas e de unha, cortadores, tesouras de unha e de cabelo, pinças, entre outros. São mais de seis décadas produzindo os alicates de cutícula que se tornaram sinônimo de qualidade no Brasil e no exterior, e que hoje são reconhecidos como os melhores do mundo.



Cosmetics

Com a marca Impala, no segmento de cosméticos, a Mundial SA se destaca com sua forte presença no mercado de esmaltes. Com olhar atento às tendências, a marca está sempre à frente no quesito qualidade e inovação, buscando novos ativos e tecnologia para o desenvolvimento de seus produtos. Como a coleção de verão Imprevisível, que foi recorde de vendas, com esmaltes termo sensíveis, que mudam de cor conforme a temperatura do corpo e do ambiente.

Além de performar como uma das líderes nacionais no mercado de esmaltes, a marca Impala também possui know-how no nicho de cosméticos infantis, com fórmula exclusiva de esmalte e linha de hair care para crianças.

Metal Fasteners

Desde 1896, a marca **Eberle** faz história nos segmentos em que atua, consolidando-se como líder nacional na fabricação de aviamentos metálicos para a indústria da moda, tais como: botões, rebites, ilhoses, etiquetas e enfeites.

Atualmente, atende as principais marcas do mercado, oferecendo produtos e serviços alinhados às tendências de moda e comportamento.



Food Service

Desde 1936, a marca **Hercules** é referência em tradição e qualidade em talheres e itens do segmento de Food Service. A marca oferece produtos cuidadosamente desenvolvidos para atender às necessidades de cozinhas profissionais e domésticas, sempre com foco em otimizar e aprimorar o preparo dos alimentos. São panelas, facueiros, utensílios e diversos outros itens para cozinhas profissionais e domésticas.

No mesmo segmento, a marca **Mundial** oferece ao público profissional e doméstico uma linha completa de facas e acessórios para aqueles que buscam alto desempenho e durabilidade. São facas estampadas e forjadas, chairas, ganchos, máquinas de afiação, serras de fita e tesouras, desenvolvidos com o objetivo de oferecer soluções precisas e eficientes para o manuseio de alimentos.

Crafts

Por meio da marca Mundial, é oferecida ao mercado linhas para os segmentos de corte e costura, artesanato, para uso fabril e demais soluções do dia a dia.

Com um completo portfólio de tesouras para os mais diversos usos, oferecendo excelência em ergonomia e funcionalidade, os modelos têm corte preciso, fio durável e conforto excepcional, atendendo a todos os públicos.

Além disso, a marca também conta com uma linha de pistolas de cola quente de alta qualidade e durabilidade, diferenciando-se do mercado pela sua excelência no uso prático.



Pump Solution

Sob a marca Syllent, a Mundial SA apresenta uma nova geração de motobombas, com os produtos mais silenciosos do mercado.

Seus diferenciais trazem um novo conceito de desempenho e praticidade na movimentação de água. O principal segmento de atuação da Syllent é no mercado de hidro lazer, por meio da fabricação e comercialização de uma linha de motobombas para uso residencial, com aplicação em banheiras de hidromassagem, spas, ofurôs, piscinas, para fins de pressurização, paisagismo e, além disso, conta com a linha náutica.

A marca exporta para quatro continentes: América, Europa, Ásia e África.

Pessoas e Desenvolvimento



Pessoas e Desenvolvimento

A Mundial SA acredita que o bom relacionamento interno é um fator estratégico para a sustentabilidade do negócio, e assim, investe em diversas iniciativas e programas com objetivo de fortalecer os vínculos entre colaboradores e empresa.

Valorizar as pessoas, oferecer oportunidades de crescimento e desenvolvimento profissional e pessoal, e manter um clima organizacional saudável são partes fundamentais do compromisso da Mundial SA com seus colaboradores e com a sociedade.



Pesquisa de Clima Organizacional

A Pesquisa de Clima Organizacional da Mundial acontece a cada dois anos e tem o objetivo de avaliar a percepção dos colaboradores sobre o ambiente interno da empresa.

Os colaboradores são convidados a refletir sobre o seu dia a dia no trabalho, as práticas corporativas, os aspectos positivos da empresa e claro, os pontos que podem ser melhorados.

O resultado dessa pesquisa proporciona compreender o contexto e promover melhorias que beneficiam todos, empresa e colaboradores.



Integração de Novos Colaboradores

A empresa acredita na importância de proporcionar um ambiente receptivo, desde o início da jornada do colaborador. Dessa forma, o Programa de Integração é realizado com o objetivo de envolver o novo colaborador nas políticas e valores da empresa, assim como acompanhar o desempenho e o bom convívio no ambiente profissional.

No ano de 2024, **576 novos colaboradores** passaram por esse processo de inclusão e acompanhamento.



Promoções

A Mundial SA incentiva a retenção e promoção de carreira dos profissionais internos com alto potencial, mantendo como base seus valores institucionais.

Em 2024, foram realizados **204 processos de promoção**, oportunidades de reconhecimento e crescimento profissional. Dentre essas, **5,3%** foram promoções que ocorreram para cargos de gestão. Cabe ressaltar que das promoções efetuadas, **41,6%** contemplaram mulheres.

Essas são oportunidades que reconhecem e incentivam o desenvolvimento das pessoas, agregando novos desafios e fortalecendo a retenção de talentos internos.

Programa de Recrutamento Interno

O Recrutamento Interno é um importante processo adotado pela empresa, que focaliza os processos seletivos ao público interno da organização, dessa forma incentiva o crescimento do profissional, absorvendo o potencial e o conhecimento adquirido acerca dos negócios da Mundial SA.

No ano de 2024, 23 colaboradores tiveram oportunidade de crescimento por meio do programa de Recrutamento Interno.

Desenvolvimento de Talentos

Com objetivo de proporcionar desenvolvimento, motivação e reconhecimento aos colaboradores, além de promover o aproveitamento dos talentos que já fazem parte da empresa, a Mundial SA possui o Programa de Desenvolvimento de Talentos. O Programa tem foco nos colaboradores que se destacam pelo seu desempenho técnico e comportamental.

No ano de 2024, **56 colaboradores** de diversas áreas participaram das atividades do Programa.

Programa de Trainees

A Mundial SA reconhece a importância da participação acadêmica em suas atividades, especialmente na área da tecnologia. O Programa de Trainees da Mundial possibilita essa troca, aprendizagem e desenvolvimento, para seus participantes e para a empresa, fortalecendo e ampliando o crescimento de ambos.

O Programa oferece ao Trainee, a vivência em diversos setores da empresa, tendo duração total de 18 meses. Em 2024, tivemos um Trainee participando do Programa.

Entrevistas de Desligamento

Enquanto empresa, a Mundial SA está interessada em compreender de forma ampla a experiência proporcionada aos seus colaboradores, desde seu primeiro contato, até o momento de um possível desligamento.

Por meio das entrevistas de desligamento realizadas ao fim do ciclo dos colaboradores na empresa, que são realizadas de forma estritamente ética e confidencial, a Mundial SA busca coletar e analisar dados que possam contribuir para criticar e atuar no desenvolvimento e melhoria dos processos internos.



Treinamento e Desenvolvimento

A área tem como objetivo oferecer aos colaboradores oportunidades de evolução, bem como aquisição de qualificações e competências para seu desenvolvimento geral.

Com esse intuito, são realizados anualmente treinamentos diversos, palestras, oficinas etc. Essas atividades, quando dentro da Mundial, podem ser desenvolvidas por profissionais da empresa, talentos internos, ou ainda por entidades ou pessoas externas.

O foco principal continua sendo para as demandas de desenvolvimento técnico e industrial, e de saúde e segurança no trabalho.

Além dos temas citados, outro olhar muito importante foi para saúde mental.

A Mundial SA, por meio de uma parceria com o SESI, desenvolveu um programa estruturado, com campanhas, palestras, consultorias e atendimentos aos colaboradores, estando dedicada a cuidar da saúde mental dos trabalhadores, pois entende que são fatores que afetam positivamente o bem-estar e a produtividade desses dentro da empresa. Esse programa será melhor apresentado no capítulo Responsabilidade Social.

O quadro ao lado apresenta os Indicadores de Treinamento e Desenvolvimento, que demonstram o aumento no total de treinamentos, reflexo do interesse da Mundial SA em apoiar os colaboradores em seu desenvolvimento.

Quadro 1. Indicadores de Treinamento e Desenvolvimento

INDICADOR	2024	2023
Total de Treinamentos (em horas)	21.377	16.291
Número Total de Treinamentos	1.160	832
Média de Horas de Treinamento/Colaborador*	11:23	6:33
Investimento Total em Treinamentos (em milhares de reais)	221,6	108,4

* O cálculo da Média de Horas de Treinamento por Colaborador foi realizado levando em consideração a média de colaboradores ativos no período. Essa média de colaboradores considera o número total de ativos a cada fim de mês e divide pelo total de meses.

Convênios com Instituições

A Mundial SA acredita na importância da qualificação, por isso busca estabelecer parcerias com instituições de ensino, que contribuam para qualificação profissional de seus colaboradores.

Em 2024, a empresa manteve convênios com diversas instituições de ensino.



Relacionamento Interno

A Mundial SA realiza muitas ações durante o ano com intuito de proporcionar integração, conscientização e momentos de reconhecimento. Algumas das ações realizadas em 2024 foram:

Homenagem por Tempo de Empresa

A Mundial SA, anualmente, prestigia seus colaboradores pelos anos de dedicação e trabalho. As homenagens são destinadas aos colaboradores que completam no mínimo 10 anos de empresa e são seguidas a cada quinquênio. Essas comemorações representam uma forma de reconhecimento. É um evento muito aguardado, por tamanha dedicação, valorização e emoção destinada aos colaboradores. Em 2024, os eventos ocorreram no mês de setembro e contaram com **168 homenageados em todas as unidades.**

Bonificação de Final de Ano

Em 2024, a Mundial SA bonificou todos os seus colaboradores com uma ave natalina e cesta de Natal, incentivando os momentos de confraternização desses com suas famílias. Foram **bonificados 2.010 colaboradores.** Buscando valorizar ainda mais esse momento dentro das famílias, todos os filhos de colaboradores menores de 11 anos receberam um brinquedo de presente, totalizando **829 crianças presenteadas.**

Sou + Família

O Sou+Família é o programa que abre as portas da Mundial SA para receber os familiares e amigos dos colaboradores. Em 2024, houve um total de **110 visitantes** divididos entre as unidades de Guarulhos/SP, Extrema/MG, Gravataí/RS e Caxias do Sul.



Fundação Abramo Eberle

Fundada no ano de 1961, é uma entidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial regida por estatuto, que tem por objetivo desenvolver atividades esportivas, culturais e de lazer direcionadas aos colaboradores da empresa e seus dependentes.

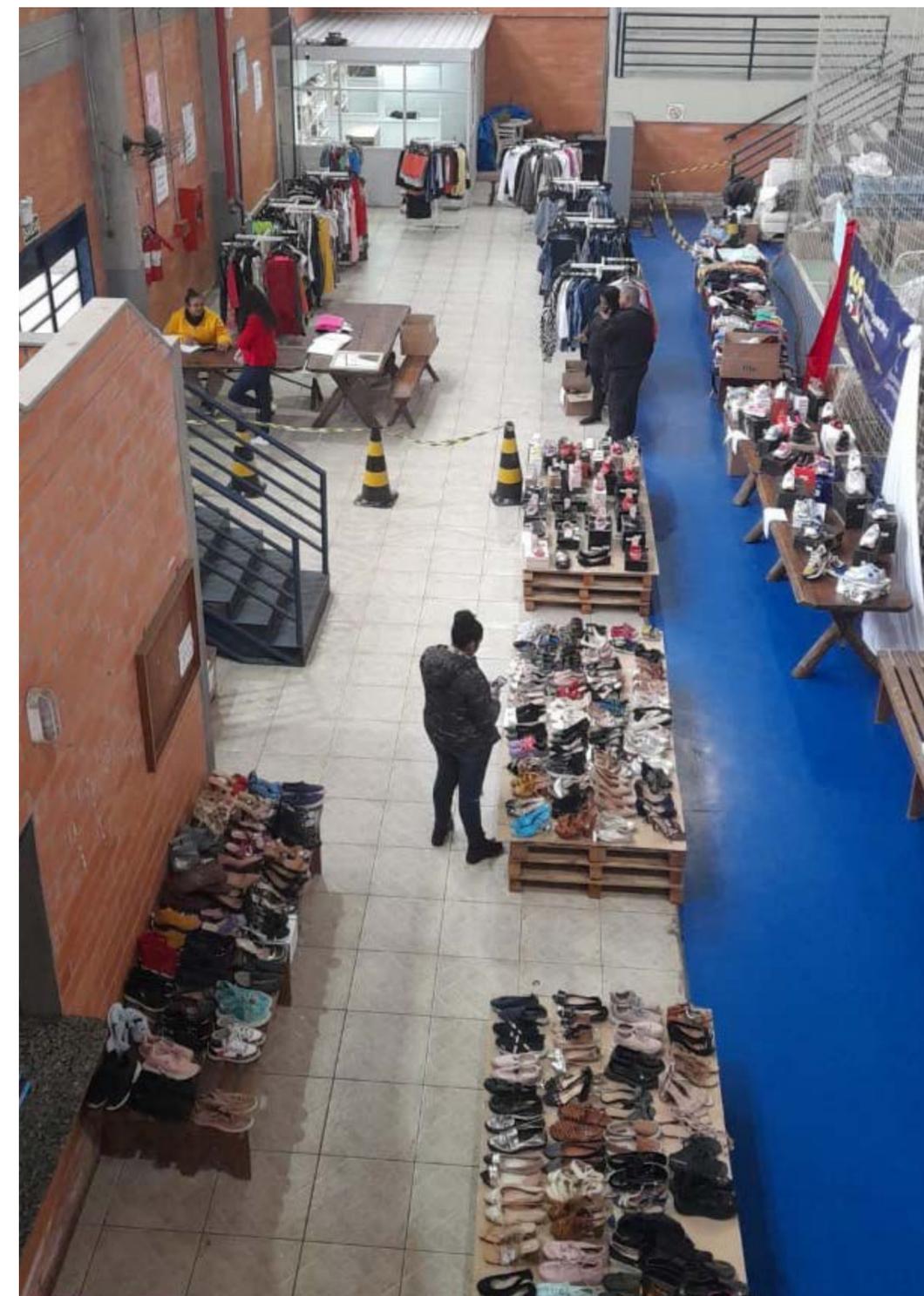
A FAE conta com uma estrutura de ginásio poliesportivo, campo de futebol 11, campo de futebol 7, área de lazer externa com quiosques, galpão crioulo, centro de eventos, comercialização de artigos para vestuário e ingressos de cinema. Também possui convênios internos e externos.

Anualmente, a FAE organiza uma série de atividades voltadas aos colaboradores, tais como:

- Feira de Produtos Mundial.
- Campeonato de Pesca.
- Feira de Materiais Escolares.
- Feira de Brinquedos.
- Feira de Páscoa.

Em 2024, a FAE também atuou em apoio às ações desenvolvidas pela Mundial SA para a assistência das comunidades atingidas pelas fortes chuvas no Rio Grande do Sul, disponibilizando o Ginásio de Esportes, localizado na unidade de Gravataí, para o Instituto Canopus - Cuiabá/MT. O espaço foi utilizado para armazenamento de doações arrecadadas e distribuídas pelo Instituto às famílias atingidas. A FAE e sua equipe também atuaram auxiliando na organização das doações e na realização de feiras solidárias, viabilizadas pelo Instituto Canopus.

No ano de 2024, a Fundação contou com aproximadamente **1.126 sócios**.



Saúde e Segurança



Saúde e Segurança



Política de Saúde e Segurança

Objetiva efetuar melhorias contínuas no ambiente de trabalho, garantindo a segurança das instalações, o atendimento dos requisitos legais pertinentes, promovendo o bem-estar físico e mental dos colaboradores, através de um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança baseado na prevenção de acidentes, doenças, enfermidades e incidentes relacionados ao trabalho.



Sempre preocupada em atender às necessidades de seus colaboradores com relação à saúde e segurança, a empresa investe em melhoria contínua de ambiente de trabalho e qualidade de vida, de forma a preservar a integridade física e a saúde dos seus colaboradores.

Segurança e Medicina Ocupacional

A empresa conta com profissionais qualificados para a condução dos assuntos ligados à Saúde e Segurança, entre eles: médicos do trabalho, enfermeiros, técnicos de enfermagem do trabalho, engenheiros de segurança do trabalho e técnicos de segurança do trabalho, atendendo a NR-04 da Portaria 3214/78, para atuação de forma preventiva nas instalações e no cuidado à saúde dos colaboradores.

O trabalho realizado pelo SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho) nas unidades é realizado de forma intensiva, sendo essencial para a prevenção dos acidentes de trabalho, orientação e treinamentos de segurança, prevenção e monitoramento da saúde dos trabalhadores.

Medicina Clínica

Além da medicina ocupacional, a empresa também oferece medicina clínica dentro de suas instalações, com atendimento de seus colaboradores por médicos e profissionais de enfermagem, através de ambulatórios instalados nas unidades fabris com maior efetivo, como nas unidades de Gravataí e Caxias do Sul.



Programas de Saúde

A empresa conta com programas de acompanhamento de saúde para seus colaboradores.

Alguns dos programas realizados em 2024:

- Grupos de monitoramento de saúde.
- Monitoramento dos índices de absenteísmo.
- Acompanhamento de reabilitados ao trabalho.
- Acompanhamento com nutricionista, enfermeira e psicóloga;
- Campanhas de saúde mental, de vacinação, sobre atividades físicas e ginástica laboral, prevenção ao câncer de pele, outubro rosa e novembro azul.
- Convênios com farmácias e serviços de urgência e emergência.

Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho

A empresa atua de forma preventiva na proteção de seus colaboradores contra acidentes e doenças do trabalho, por isso, investiu fortemente ao longo dos últimos anos em melhorias de processo, automatização, mudanças de layout, redução de ruído, proteção de máquinas e adequações ergonômicas.

No ano de 2024, foram investidos **R\$ 14.095 milhões** em segurança, melhorias nos ambientes de trabalho e novos processos, um aumento considerável em relação ao investimento de R\$ 7.525 milhões, realizado em de 2023.

A Mundial investiu a soma de **R\$ 1.682 milhões** em equipamentos de segurança individual - EPIs em 2024, também um aumento em relação ao ano de 2023 (investimento de R\$ 1.602 milhões). Com ampla divulgação e monitoramento da correta utilização e aplicação dos itens de EPIs, a gestão é realizada pelos profissionais do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), com o apoio dos setores de Almoxarifados das unidades.

Conforme demonstrado no Quadro 2. Indicadores de Saúde e Segurança no Trabalho, os esforços e investimentos na área resultaram na redução de acidentes, de sua frequência e na não incidência de doenças ocupacionais, mesmo com o aumento do número de trabalhadores.

A Mundial SA está comprometida em revisar seus procedimentos internos e em aumentar os treinamentos, de forma que os investimentos na área de saúde e segurança sejam ainda mais eficazes na prevenção dos acidentes de trabalho.





Treinamentos de Saúde e Segurança

A Mundial SA atua de forma educativa, trabalhando no desenvolvimento de pessoas. Todos os treinamentos são desenvolvidos por instrutores, internos e externos, especializados nos diversos assuntos.

Temáticas abordadas em 2024:

- NR5 - Comissão interna de Prevenção de Acidentes e Assédio(CIPA).
- NR6 - Equipamentos de Proteção Individual.
- NR10 - Segurança em Serviços com Eletricidade - Básico e SEP - Sistema Elétrico de Potência.
- NR11 - Segurança e Operação de Empilhadeira, Paleteira Elétrica, Operação de Trator E Ponte Rolante.
- NR12 - Segurança em Máquinas e Equipamentos.
- NR17 - Ergonomia.
- NR18 - Plataforma Elevatório Móvel de Trabalho - PEMT.
- NR20 - Produtos químicos e inflamáveis.
- NR23 - Brigada de emergência.
- NR26 - Sinalização de Segurança.
- NR33 - Espaço Confinado.
- NR35 - Trabalho em altura.

NR - Normas Regulamentadoras

Sustentabilidade, Segurança e Qualidade

A Mundial SA é uma empresa que busca a sustentabilidade dentro de todos os seus produtos e processos, que acredita que é possível oferecer ao mercado soluções inovadoras de maneira sustentável, segura e saudável, sempre respeitando os requisitos essenciais de qualidade.

Em todas as suas iniciativas, a Mundial SA busca analisar a matéria-prima, insumos, utilização de água, energia elétrica e embalagens, operando sem perder de vista a preocupação em reduzir os impactos ambientais em seus processos. Também investe constantemente em melhorias que possam promover segurança, saúde e bem-estar para seus colaboradores, prevenir acidentes e doenças do trabalho, como exemplo as frequentes adequações de máquinas, tendo como prerrogativa o atendimento à NR12 - Segurança em máquinas e equipamentos e a NR 17 - Ergonomia.

Além disso, para a Mundial todos os seus produtos devem atender aos requisitos de qualidade da empresa, levando em consideração as necessidades do cliente e observando as melhores práticas do mercado.



Principais Implantações

Durante o ano de 2024, a Mundial SA e suas controladas realizaram manutenções preventivas e implementações importantes em suas unidades, tendo como foco a saúde, a segurança e o bem-estar dos colaboradores, além da preocupação com o meio ambiente e com a qualidade dos produtos oferecidos. A seguir listamos as principais ações tomadas nas unidades.



Além das ações citadas, todas as unidades fabris realizaram integração para novos colaboradores e terceiros, Treinamentos de Brigada de Emergência, CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio, Simulados de Emergência, SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, Treinamento de Segurança para Trabalho em Altura, Treinamentos para Operação de Empilhadeiras e Paleteiras Elétricas, Treinamentos de Segurança para uso dos EPI's e entrega contínua de Equipamentos de Proteção Individual.

Unidade de Caxias do Sul

- Retrofit e adequação em sistemas de segurança das prensas conforme NR12.
- Aquisições e adequações de equipamentos visando ergonomia.
- Investimento em carrinho de movimentação de ferramentas.
- Automatização no transporte de peças entre os setores.
- Aquisição de mesa pantográfica hidráulica.
- Automação em carros de movimentação das linhas galvânicas 2011 e 5022.
- Investimento de reciclo de águas e na redução de produtos químicos utilizados e manuseados.
- Reforma e melhorias no ambulatório interno.
- Reforma no setor de pintura e envernização, contemplando climatização do setor com equipamentos de ar-condicionado, capela com exaustão para formulação das tintas, readequação do layout, nivelamento e pintura com impermeabilização do piso.

Unidade de Extrema

- Aquisição de cadeiras ergonômicas em atendimento à NR17.
- Adequação da sala de descanso para uso dos colaboradores.
- Substituição total dos equipamentos para movimentação interna dos produtos como empilhadeiras e paleteiras elétricas, por equipamentos modernos e com baterias integradas que dispensam a substituição manual.
- Adequação das plataformas localizadas nas docas.

Unidade de Gravataí

- Adequação de sistema de segurança em máquinas, de acordo com NR12.
- Alteração em piso e layout de setores fabris.
- Aquisição e distribuição de cadeiras ergonômicas.
- Reformas prediais e em telhados dos prédios industriais.
- Instalação de novas células de robôs.
- Aquisição de novas máquinas para a área de Produção e Ferramentaria.
- Instalação de novas luminárias de emergência ligadas a gerador na fábrica central.
- Atualização dos PPCIs dos prédios de produção.
- Realização de laudos ergonômicos e implantação de pausas em algumas atividades.
- Instalação de exaustão tipo capela no Laboratório Químico.
- Adequação de chuveiro em vestiário feminino para acesso de PcDs.
- Reforma em telhado da Produção Básica e parcialmente na Produção Central.
- Instalação de novo calçamento e pisos táteis na chegada da empresa até os vestiários.



Unidade de Guarulhos

- Aquisição de cadeiras ergonômicas, mobiliário e dispositivos ergonômicos de apoio dos membros inferiores e superiores em atendimento à NR17.
- Atualização contínua dos procedimentos internos de acordo com o Plano de Segurança para Produtos Químicos Controlados.
- Adequação do sistema de ventilação e exaustão do setor de Fabricação da unidade Filial para melhoria da ventilação interna e conforto térmico.
- Fornecimento de tapetes ergonômicos para os setores de produção.
- Substituição dos materiais de isolamento acústicos dos equipamentos de máquinas no processo de produção.
- Realização de Apreciações de Riscos para avaliação de segurança de máquinas e equipamentos nos processos de produção em atendimento à NR12.
- Atualização de processos com a compra de máquinas automatizadas para inclusão e substituição das máquinas para otimização dos processos e segurança para atendimento à NR12.
- Compra de novos conjuntos de equipamentos de segurança para trabalho em altura em atendimento à NR35.

Quadro 2. Indicadores de Saúde e Segurança no Trabalho

INDICADOR	2024	2023
Número total de colaboradores	2.206	2.080
Número de Brigadistas	235	196
Número de Cipeiros	65	67
Número de Terceiros	88	74
Número de Acidentes de Trabalho	57	58
Taxa de frequência de Acidentes de Trabalho	13	14
Taxa de gravidade de Acidentes de Trabalho	163	154
Número de dias perdidos por Acidentes de Trabalho	709	636
Número de Acidentes de Trajeto	15	7
Número de Doenças Ocupacionais	0	0

Quadro 3. Investimentos em Saúde e Segurança

INVESTIMENTO	2024	2023
Segurança e Ambiente de Trabalho	14.095	7.525
EPIs	1.682	1.602



Meio Ambiente



Meio Ambiente

Sempre preocupada com a eliminação e redução dos impactos gerados, a Mundial SA investe continuamente em melhorias que possam dar suporte à Política de Meio Ambiente e ao Sistema de Gestão Ambiental da empresa.

Política de Meio Ambiente

Aplicamos melhoria contínua em nossos produtos e processos, por meio do sistema de gestão ambiental, priorizando a redução ou eliminação dos impactos ambientais, de acordo com a legislação vigente.



Sistema de Gestão Ambiental

A área ambiental é uma preocupação constante. Isso é demonstrado no dia a dia da empresa, seja em treinamentos, conscientização de colaboradores além de investimentos em melhorias de produtos, processos e na infraestrutura das unidades, como o uso de pisos impermeáveis, que impedem a migração de produtos químicos para o solo.

A Mundial SA possui corpo técnico especializado nas suas unidades, com diversas formações, dentre elas: engenheiros químicos, técnicos em química, técnicos em meio ambiente, operadores de Estações de Tratamento (ETE/ETB) e auxiliares de meio ambiente, sendo todos engajados em:

- Manter a empresa atualizada sobre as legislações e normas vigentes.
- Controlar e monitorar a geração de efluentes líquidos, resíduos sólidos e emissões atmosféricas.
- Promover melhorias em processos visando a aplicação de tecnologias limpas.
- Proporcionar treinamentos e conscientização dos colaboradores.

Tratamento de Efluentes

A Mundial SA, ciente de suas responsabilidades ambientais, mantém nas unidades fabris localizadas em Gravataí e Caxias do Sul, no RS, sistemas de tratamento de efluentes para devolver ao meio ambiente as águas utilizadas em seus processos de acordo com os padrões permitidos em atendimento às legislações vigentes.

Efluentes Industriais:

As águas residuais provenientes do processo produtivo e galvânico, contendo principalmente ferro, níquel, cobre e cromo, entre outros, são tratadas através de processos físico-químicos nas estações de tratamento, passando por diversas etapas, atendendo aos parâmetros legais de lançamento de efluentes em corpos hídricos.

Efluentes Biológicos/Cloacais:

As águas oriundas de banheiros das unidades fabris, de chuveiros de vestiários, além das águas provenientes da higienização de alimentos e louças da cozinha, são tratadas em estações que utilizam o sistema de lodo ativado, onde micro-organismos consomem a matéria orgânica, reduzindo os agentes poluidores do efluente.



Gestão de Resíduos:

A empresa destina seus resíduos de acordo com a legislação vigente, priorizando a redução dos resíduos gerados e a prevenção à geração, o que propicia maior eficiência no processo produtivo.

O tratamento dos resíduos gerados segue procedimentos internos para a separação por meio da coleta seletiva, acondicionamento, transporte e destinação.

O Sistema Integrado de Gestão de Meio Ambiente prevê a conscientização de todos os colaboradores de forma objetiva e coesa, demonstrando e avaliando aspectos e impactos ambientais e estabelecendo, por meio do Plano de Gerenciamento dos Resíduos Sólidos, ações que busquem a redução da geração dos resíduos. O sistema de tratamento dos resíduos é dividido em duas partes:

Separação na Fonte Geradora:

Por meio da Coleta Seletiva, é permitida a separação de materiais recicláveis, tais como papel, plástico, vidro, etc. Todo o material é acondicionado em coletores específicos, identificados através de cores e enviados para empresas recicladoras licenciadas.

Logística Reversa:

Em parceria com alguns clientes e fornecedores, a Mundial realiza a aplicação de logística reversa. O objetivo dessa prática é viabilizar a coleta e a restituição dos resíduos sólidos gerados para reaproveitamento nos seus, ou em outros, ciclos produtivos, ou ainda em outra forma de destinação final ambientalmente adequada.



A empresa participa do Programa de abrangência nacional, “Mãos Pro Futuro”, coordenado pela ABIHPEC (Associação Brasileira da Indústria de Higiene Pessoal, Perfumaria e Cosméticos), que, por meio da logística reversa de embalagens, atua apoiando redes e cooperativas de catadores de materiais recicláveis para destinação adequada dos resíduos sólidos das embalagens dos produtos.

Ações, Implantações e Treinamentos

- Compromisso socioambiental de colaboradores em geral.
- Equipe interna especializada em gerenciar a área de Meio Ambiente com atuação de corpo técnico especializado.
- Tratamento de efluentes das unidades fabris antes do descarte.
- Monitoramento de parâmetros para órgãos ambientais, através de indicadores e cumprimento da legislação ambiental e Licenças Ambientais (FEPAM, IBAMA, Polícia Federal, Ministério da Defesa e Bombeiros).
- Manutenção de área verde com preservação de vegetação existente nas unidades fabris e utilização racional dos recursos naturais.
- Classificação de resíduos em central de reciclagem e envio para reaproveitamento, além de redução de desperdício de matéria-prima, por meio da implantação de novas tecnologias e controles.
- Produção mais limpa, substituindo produtos restritos por outros de menor toxicidade nos processos galvânicos e tratamento de efluentes. Atualmente, a marca Eberle conta com 70% do seu portfólio livre de metais pesados nos produtos, eliminando substâncias restritas dos acabamentos de alto e médio brilho.
- Treinamento sobre produtos químicos e medidas de controle.

Programas

- Coleta seletiva implantada em todos os setores da empresa.
- Trabalhos de redução de embalagens.
- Aplicação de logística reversa.
- Gerenciamento de consumo de energia e água.
- Programa para redução de sucata do processo produtivo.
- Avaliação de fornecedores e terceiros.
- Campanhas voltadas à economia de materiais e produtos.
- Campanhas de conscientização ambiental voltadas para colaboradores.
- Plano de emergência para brigadistas.
- Programa de visitação (universidades, escolas, etc.) ao setor de Meio Ambiente.



Indicadores de Meio Ambiente

Abaixo listamos os principais insumos utilizados durante os anos de 2024 e 2023 pela Mundial e suas controladas, na produção e comercialização de seus produtos, bem como apresentamos os valores investidos na área:

Quadro 4. Indicadores Ambientais por Quantidade Produzida.

Total Produzido	Gravataí		Caxias do Sul		Guarulhos		
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	
Número de Ordens Atendidas	123.130	125.001	100.125	106.386	9.446	4.063	
Total de Peças Produzidas	24.625.852	23.408.124	2.926.192.655	3.411.906.888	167.099.334	135.830.454	
Matéria Prima	Aços carbono (t)	679	772	430	566	N/A	N/A
	Latão (t)	N/A	N/A	724	874	N/A	N/A
	Alumínio (t)	N/A	N/A	114	105	N/A	N/A
	Zamac (t)	N/A	N/A	401	304	N/A	N/A
	Aço inox (t)	884	850	12	10	N/A	N/A
	Plásticos (t)	482	515	0,5	1	N/A	N/A
	Solventes e Diluentes (m³)	4,5	5,3	18	17	615	229
	Pigmentos (t)	2,4	4,6	N/A	N/A	14,3	111,0
Energia	Elétrica (kw/h)	12.572.922	12.809.334	6.852.635	6.766.701	1.143.450	859.171
	GLP (t)	5,5	7,0	6,2	7,3	3,3	3,4
	Hidrogênio (m³)	141.542	132.713	N/A	3,4	N/A	N/A
	Lenha (m³)	N/A	N/A	3.641	3.695	N/A	N/A
Água	Consumo total (m³)	31.263	31.662	182.113	188.991	6.687	4.920
	Efluente industrial tratado (m³)	10.487	9.424	105.358	135.706	N/A	N/A
	Efluente biológico tratado (m³)	17.972	17.517	10.161	8.796	N/A	N/A
Resíduos Sólidos	Reciclagem (t)	828	876	1.002	966	201	140
	Aterro (m³)	43	37	240	331	562	501
	Recuperação/ tratamento externo/ coprocessamento (t)	663	907	120	231	175	100

Quadro 5. Investimento em Meio Ambiente

Gravataí <small>(em milhares de Reais)</small>		Caxias do Sul <small>(em milhares de Reais)</small>		Guarulhos <small>(em milhares de Reais)</small>	
2024	2023	2024	2023	2024	2023
2.608	2.382	2.457	2.155	278	394



Responsabilidade Social



Responsabilidade Social

Para a Mundial SA, a Responsabilidade Social está baseada na conduta ética, na transparência e em promover qualidade de vida para seus colaboradores.

Com esse objetivo, a empresa vem repensando suas práticas, reestruturando e estruturando ações e políticas internas voltadas para a saúde e bem-estar e inclusão e diversidade, fortalecendo a cultura da gestão socialmente responsável.



Mundial + Diversidade

O Programa de Inclusão Mundial + Diversidade visa ao estabelecimento de ações e compromissos para que a atuação da Mundial seja pautada pelo respeito, pela inclusão e pela valorização da diversidade humana, contribuindo para a construção de uma cultura inclusiva que aprende e cresce com as diferenças.

As ações são avaliadas e estruturadas anualmente, conforme a necessidade de cada unidade, com o suporte da equipe técnica, composta por profissionais de RH, SESMT, Medicina do Trabalho, Serviço Social e Psicologia. Esses profissionais desenvolvem capacitações, promovem a contratação de pessoas com deficiência, avaliam o local de trabalho, realizam acompanhamento psicossocial e organizam campanhas internas.

Prezamos pelo trabalho em equipe e pela proximidade com as lideranças para que, em conjunto, possamos gerar oportunidades, desenvolver pessoas e construir um ambiente de trabalho inclusivo.



Programa Mundial + Feliz



A empresa Mundial SA preza pelo bem-estar e pela qualidade de vida dos seus colaboradores.

Para isso, vem estabelecendo diretrizes para promover, gerenciar e apoiar a saúde mental, buscando, por meio do diálogo, de capacitações e de campanhas internas, construir um ambiente de trabalho mais saudável e acolhedor.

A temática da saúde mental e a gestão dos fatores de risco e proteção psicossocial, que incidem no ambiente de trabalho, vêm sendo pauta de reuniões e capacitações para as lideranças. Além disso, em atenção às equipes de trabalho, realizamos atividades em grupo direcionadas à redução do estresse e ao equilíbrio emocional.

Para o desenvolvimento dessas ações, a empresa conta com uma equipe interna nas áreas de medicina, psicologia e serviço social, com o suporte de uma assessoria externa especializada em saúde mental. **Confira a seguir algumas ações realizadas pelo programa no ano de 2024.**



Desenvolvimento da Liderança

Capacitação contínua para lideranças, com foco na gestão dos fatores de risco, na proteção psicossocial e na assessoria individual. Em 2024, tivemos a participação de **55 líderes** nos cargos de supervisão e coordenação, totalizando **38 horas** de assessoria psicossocial.

Assessoria Psicossocial para Equipes

Com objetivo de desenvolver pessoas quanto ao relacionamento interpessoal, comunicação e gestão emocional, o programa, oportuniza assessoria psicossocial para o desenvolvimento de equipes. No ano de 2024, **242 colaboradores** participaram das atividades em grupo, totalizando **111 horas**.

Atendimento Psicossocial

Realizado por profissionais de psicologia e serviço social da empresa, o atendimento psicossocial tem como objetivo promover o fortalecimento dos colaboradores para o enfrentamento das dificuldades cotidianas, orientando e viabilizando o acesso a recursos existentes, bem como proporcionando o encaminhamento para atendimento na rede local quando necessário.

O atendimento é realizado de forma individual e considera as devidas particularidades e necessidades de cada sujeito.

Em 2024, **113 colaboradores** passaram por esse atendimento, totalizando **234 atendimentos** ao longo do ano.

Atendimento Psicológico in Company

Ainda como parte do Programa Mundial + Feliz, a empresa oferece outras duas modalidades de suporte e apoio psicológico.

Em parceria com o SESI RS, é oferecido um atendimento psicológico individual, realizado no ambiente da empresa. Em 2024, **39 colaboradores** passaram por essa modalidade de atendimento, totalizando **220 sessões** individuais.

Além disso, por meio da Medicina Preventiva da Unimed, é disponibilizado um serviço de aconselhamento psicológico. Em 2024, foram atendidos **33 colaboradores**, em um total de **288 sessões** individuais.



Ações de Saúde

Prevenção e Promoção da Saúde - Medicina Preventiva Unimed

Trabalho realizado por profissionais da área de enfermagem e nutrição, que realizam o acompanhamento dos colaboradores da empresa, conforme seu perfil de saúde. O atendimento visa o autocuidado, a mudança de hábitos e o autoconhecimento, sendo realizado nas seguintes modalidades:

- Monitoramento de saúde - Acompanhamento com equipe de enfermagem para colaboradores com alteração na pressão arterial, diabetes e colesterol. Em 2024, foram monitorados **32 colaboradores**, no total de **111 atendimentos**.
- Acompanhamento nutricional - Atendimento mensal e individual realizado por nutricionistas, tendo realizado **50 atendimentos** em 2024, beneficiando **14 colaboradores**.

Dia da Mulher

Realização de palestras para as colaboradoras com a temática: Saúde Mental e a sobrecarga enfrentada pela mulher na atualidade. A ação contou com a participação de **188 mulheres**.

Setembro Amarelo

Palestra para os colaboradores abordando a temática: A importância de saber pedir ajuda. Houve a participação de **263 colaboradores** na ação.



Enchentes no Rio Grande do Sul

Em 2024, todo o país acompanhou as dificuldades enfrentadas pelo povo do Rio Grande do Sul devido às fortes e constantes chuvas.

Desde o início desses eventos climáticos, a Administração da Mundial verificou e monitorou as unidades localizadas nas regiões afetadas, seguiu todas as recomendações da Defesa Civil, priorizou a segurança dos colaboradores e buscou formas de apoiar tanto as comunidades quanto os colaboradores impactados.

Saiba mais sobre as ações realizadas:

- Mapeamento, identificação e assistência aos colaboradores atingidos.
- Liberação de valores referentes ao PPRL, Abono de férias e abono de 1 salário nominal aos 18 funcionários atingidos, além de doação de produtos da empresa do segmento de Food Service.
- Apoio financeiro destinado aos 7 funcionários que sofreram perda parcial ou total de patrimônio, com objetivo de auxiliar na compra de móveis, materiais de construção, contratação de mão de obra e/ou aquisição de um novo imóvel. Total de R\$ 105.000,00 destinado à ação.

Responsabilidade Social Externa

A Mundial SA incentiva e apoia a realização de ações de cunho social e contribui frequentemente com a doação de produtos para instituições sociais, procurando sempre estimular a participação dos colaboradores nas campanhas realizadas pela empresa.

Em 2024, o foco principal das ações realizadas foi em apoio ao Rio Grande do Sul, por meio das seguintes iniciativas e doações:

- Apoio na montagem de equipes voluntárias para limpeza das residências atingidas e para as ações do Instituto Canopus.
- Apoio à campanha Auto Amor, com a doação de 2.304 produtos de beleza pessoal da marca Impala para as mulheres vítimas das enchentes no RS.
- Apoio na organização de uma campanha de doações, por meio da qual os colaboradores doaram 489 itens entre roupas, produtos de higiene adulto e infantil, calçados, roupas de cama, toalhas e alimentos, para Fundação Caxias e direcionados às vítimas das enchentes.
- Recebimento e distribuição de 138 colchões e 5.880 kg de sabão em pó que foram destinados as famílias atingidas pelas enchentes.

Também foram realizadas doações de 53 produtos da marca Hercules para a Associação de Apoio a Pessoas com Câncer (Aapecan) e de 79 itens entre brinquedos, aves e cestas natalinas, para a Associação Criança Feliz, em Caxias do Sul.

Programa de Aprendizagem Mundial

O Programa consiste no desenvolvimento de jovens, por meio da preparação para o trabalho, de acordo com a Lei de Aprendizagem.

A capacitação profissional é realizada em parceria com as instituições de ensino do SENAI - RS e da Escola Natacha - SP. Em 2024, os jovens beneficiados pelo programa, realizaram cursos de aprendizagem voltados à área administrativa e metalmecânica.

No total, 85 jovens foram beneficiados no Programa de Aprendizagem nas unidades de Caxias do Sul, Gravataí, Guarulhos e São Paulo.



Indicadores Gerais



Nos quadros a baixo estão resumidos os investimentos empenhados em 2024 pela Mundial em diversas áreas, relacionadas à Receita Líquida Total, Folha de Pagamento Bruta e ao corpo funcional da empresa, estabelecendo também comparativos com o realizado em 2023.

Quadro 6. Base de Cálculo

Base de Cálculo - Consolidado (em milhares de reais)	2024	2023
Receita Líquida (RL)	969.980	836.065
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	143.709	130.770

Quadro 7. Indicadores do Corpo Funcional

Indicadores do Corpo Funcional	2024	2023
Total de colaboradores no final do período	2.206	2.080
Admissões durante o período	655	386
Demissões durante o período	529	371
Aposentados	140	148
Estagiários	13	16
Aprendizes	85	79
Pessoas com deficiência (PCD)	93	88
Número de mulheres	1.024	927
% de cargo de chefia ocupado por mulheres	32,38%	33%
Distribuição por faixa etária	2024	2023
Até 30 anos	682	635
De 31 a 40 anos	658	630
De 41 a 50 anos	403	458
De 51 a 60 anos	235	245
Acima de 60 anos	128	112

Quadro 8. Benefícios Sociais

Benefícios Sociais	2024 (em milhares de Reais)	% RL	% FPB	2023 (em milhares de Reais)	% RL	% FPB
Encargos sociais compulsórios	35.675	3,7%	24,8%	31.319	3,7%	23,9%
Saúde	8.621	0,9%	6,0%	7.640	0,9%	5,8%
Alimentação	9.493	1,0%	6,6%	7.765	0,9%	5,9%
Transporte	7.646	0,8%	5,3%	5.577	0,7%	4,3%
Participação nos lucros ou resultados	5.530	0,6%	3,8%	5.909	0,7%	4,5%
Outros	1.000	0,1%	0,7%	877	0,1%	0,7%
Total dos indicadores sociais internos	67.966	7,0%	47,3%	59.086	7,1%	45,2%

O Quadro 8 resume os investimentos realizados em benefícios sociais oferecidos pela Mundial SA aos seus colaboradores.

Quadro 9. Investimentos Gerais em Saúde e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente

Investimento (em milhares de Reais)	2024	% RL	2023	% RL
Investimento em Saúde e Segurança	15.778	1,6%	7.525	0,9%
Investimento em Meio Ambiente	5.344	0,6%	4.933	0,6%

O Quadro 9 resume os investimentos realizados em ações em Saúde e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente, respectivamente descritos nos capítulos correspondentes desse Balanço, nas páginas 22 e 31.

Expediente

Balanço Socioambiental 2024

- **Diretor:** Michael Lenn Ceitlin.
- **Diretor Administrativo e Financeiro:** Marcelo F. de Freitas.
- **Gerente Corporativa de Recursos Humanos:** Letícia I. Lutz.
- **Fontes**
 - Cargos e Salários/Benefícios: Vitor H. Comerlato.
 - Contabilidade: Ivanês G. Souto e Luisa S. Dalenogari.
 - Meio Ambiente: Madiara G. Manfro, John T. Gonçalves, Silania Lima Pereira, Marcelo Cardoso e Rossana C. Cheik.
 - Recrutamento e Seleção/Treinamento e Desenvolvimento: Patrícia Tonet, Priscila Muraro e Tatiana Guimarães.
 - Responsabilidade Social: Carina Homem, Priscila Muraro e Patrícia Tonet.
 - Saúde e Segurança do Trabalho: Ederson dos Santos, Petter Pasin e Thiago Silva.
- **Diagramação e revisão**
 - Comunicação: Geane Vieira e Maiara Moura.
- **Fotos**
 - Banco de Imagens Mundial SA.

