

2023

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL

Mundial SA
— since 1896 —



ÍNDICE



INTRODUÇÃO

Sobre o Balanço.....	4
Mensagem da Diretoria.....	5

SOBRE A MUNDIAL

Quem somos.....	7
Planejamento Estratégico.....	8
Missão, visão e valores.....	8
Programa de Compliance.....	9
Política de Combate à Corrupção.....	9
Código de Conduta.....	10
Canal Confidencial.....	10
Nossas Unidades.....	11
Nossas Marcas.....	12

PESSOAS E DESENVOLVIMENTO

Pesquisa de Clima Organizacional.....	19
Integração de Novos Colaboradores.....	20
Promoções e Recrutamento Interno.....	20
Desenvolvimento de Talentos.....	21
Programa de Trainees.....	21
Entrevistas de Desligamento.....	21
Treinamento e Desenvolvimento.....	22
Convênios com Instituições.....	22
Relacionamento Interno.....	23
Homenagem Por Tempo de Serviço.....	23
Bonificação de Final de Ano.....	23
Fundação Abramo Eberle.....	24

SAÚDE E SEGURANÇA

Política de Saúde e Segurança.....	26
Segurança e Medicina Ocupacional.....	27
Medicina Clínica.....	27
Programas de Saúde.....	28
Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho.....	28
Treinamentos de Saúde e Segurança.....	29
Sustentabilidade, Segurança e Qualidade.....	30
Principais Implantações.....	31
Indicadores de Saúde e Segurança do Trabalho.....	32

MEIO AMBIENTE

Política de Meio Ambiente.....	34
Sistema de Gestão Ambiental.....	34
Tratamento de Efluentes.....	35
Gestão de Resíduos.....	35
Ações, Implantações e Treinamentos.....	36
Programas.....	36
Indicadores de Meio Ambiente.....	37

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Programa de Inclusão.....	39
Programa de Saúde e Bem-estar.....	40
Desenvolvimento de Lideranças.....	40
Desenvolvimento de Equipes.....	40
Atendimento Psicossocial.....	41
Atendimento Psicológico In Company.....	41
Ações de Saúde.....	41
Responsabilidade Social Externa.....	42

INDICADORES GERAIS

Indicadores Gerais.....	44
Expediente Balanço Socioambiental 2023.....	45

INTRODUÇÃO



Sobre o Balanço



Chegando a sua décima edição, por meio do Balanço Socioambiental, a Mundial SA apresenta informações e indicadores que oferecem um panorama das práticas da empresa nas áreas social e ambiental.

O desenvolvimento de um ambiente de trabalho seguro e saudável, a busca por soluções criativas para crescer de forma sustentável, além da valorização dos relacionamentos com colaboradores e comunidades onde está inserida, são uma constante para a Mundial, com tais objetivos fazendo parte da cultura da empresa.

Os investimentos nas áreas de Saúde e Segurança, Meio Ambiente, Responsabilidade Social e Recursos Humanos demonstram o compromisso da Mundial SA em alcançar sua missão respeitando sempre valores éticos, de transparência e responsabilidade social e ambiental.

Assim, os resultados aqui apresentados são o somatório de esforços em direção a uma Mundial SA sólida, saudável, sustentável, acolhedora para com seus colaboradores e comunidade, além de cada vez mais atrativa para os mercados em que atua.

As informações financeiras apresentadas neste Balanço Socioambiental, exceto onde são apresentadas de outra forma, levam em consideração os resultados consolidados da Mundial SA e suas Controladas, demonstrados em milhares de Reais, e comparações levando em consideração o ano de 2022.



Mensagem da Diretoria

Prezados acionistas, clientes, fornecedores, colaboradores e demais interessados.

É com satisfação que compartilhamos as realizações da Mundial SA ao longo de 2023, um ano que se destacou como um marco em nossa busca pelo crescimento contínuo.

Foi um ano desafiador e simultaneamente excepcional! Agradecemos à nossa notável equipe, cujo comprometimento e competência extraordinárias nos conduziram a uma conquista significativa ao formalizarmos a transação tributária com a Procuradoria Geral da Fazenda Nacional, permitindo-nos equacionar de forma definitiva os passivos fiscais da empresa. Alcançamos a liderança nacional em quase todos os segmentos em que atuamos o que serve de estímulo para continuarmos crescendo em todos eles além de buscar novos mercados no Brasil e no exterior. Registramos um crescimento notável de aproximadamente 14% em comparação com 2022, um feito que reflete o esforço conjunto de cada membro desta família que é a nossa empresa.

Prosseguimos com as atividades de planejamento estratégico, analisando os próximos passos e delineando nossos caminhos em direção a um futuro ainda mais promissor.

Além disso, é com grande orgulho que afirmamos ter realizado todas essas conquistas sem jamais abdicar do compromisso com nossas responsabilidades socioambientais. Observando e buscando fortalecer constantemente nossas políticas de Governança Corporativa, sempre com foco na sustentabilidade de nossas relações.

Expressamos nossa sincera gratidão a todos os nossos acionistas, clientes, fornecedores e colaboradores pelo apoio e confiança em nós depositados. Nossa expectativa para 2024 não poderia ser outra senão a continuidade do crescimento conjunto, enfrentando desafios e alcançando novos patamares.

Atenciosamente,
Diretoria da Mundial SA

SOBRE A MUNDIAL



Quem somos

A Mundial SA é uma empresa 100% brasileira, resultado das iniciativas de Paul Zivi e Abramo Eberle, dois notáveis pioneiros responsáveis por iniciar empreendimentos que se misturam com a história do desenvolvimento industrial do Rio Grande do Sul e do Brasil.

O Sr. Abramo Eberle foi o fundador da Eberle em 1896, na cidade de Caxias do Sul/RS. Já o Sr. Paul Zivi, deu início à Zivi-Hercules SA em 1931, na cidade de Porto Alegre/RS. O desenvolvimento da Eberle se mistura à história de Caxias do Sul, já a Zivi-Hercules tornou-se um marco no estabelecimento da tradição cuteleira no Brasil.

Em 1985, a Zivi-Hercules adquiriu a Eberle, criando o Grupo Zivi-Hercules-Eberle. No final de 2003, diante da incorporação da Zivi pela Eberle, a denominação do grupo passou a ser Mundial SA Produtos de Consumo. A partir de então, muitas mudanças foram implementadas, novas marcas surgiram e novos produtos foram lançados.

A inquietação permanente está no DNA da Mundial SA, levando a empresa a reavaliar constantemente conceitos no que se refere a mercados, produtos, processos e pessoas, sempre gerando melhorias.

Com mais de 127 anos de experiência, a Mundial SA é uma empresa socialmente responsável, apaixonada pelo desenvolvimento de pessoas e processos, que busca sempre inovar e multiplicar soluções.

Para conhecer melhor a Mundial SA, acesse o site: **www.mundial.com**.

Confira também o vídeo institucional da empresa, **[clikando aqui](#)**.



Com sede em São Paulo/SP, desde 1979 a Mundial S.A - Produtos de Consumo é uma sociedade anônima de capital aberto, sendo suas ações negociadas na bolsa de valores de São Paulo - B3 sob o ticker MNDL3.

Planejamento Estratégico

No ano de 2022, a Diretoria da Mundial SA deu início ao projeto denominado de Planejamento Estratégico. O projeto propôs reunir a gestão de todas as unidades de negócio, com objetivo de estudar e planejar o futuro da organização.

Como passo seguinte, foi criado um Escritório de Gerenciamento Estratégico (EGE), para conduzir e registrar as ações e projetos provenientes do Planejamento Estratégico.

Diversos trabalhos foram realizados entre 2022 e 2023. Um dos resultados das atividades foi a renovação das diretrizes da Mundial SA, com a criação de princípios

Missão

Desenvolver soluções simples e eficientes para as demandas da sociedade, por meio dos nossos negócios e talentos.

Visão

Ser a companhia que melhor reinventa e transforma empresas e negócios, gerando valor.

Valores



Somos inabaláveis em nossa coragem e perseverança, comprometidos em superar qualquer desafio e a crescer enquanto nos adaptamos às mudanças.



Temos em nós a chama da inovação, que nos impulsiona a desafiar paradigmas, a buscar o futuro com iniciativa e proatividade, usando nossa coragem e criatividade como ferramentas para ser e fazer sempre mais.



Em todas as nossas atividades, temos como base a manutenção de relacionamentos saudáveis, éticos e empáticos, onde a integridade, a autenticidade e a liberdade de expressão são fundamentais.



Nossa paixão pela excelência é parte de tudo que fazemos, por isso, não há outra opção além de entregar sempre o nosso melhor.

Programa de Compliance

O Programa de Compliance da Mundial é composto por um conjunto de mecanismos de integridade com o objetivo de promover uma cultura fundamentada em comportamentos éticos, transparentes e de respeito mútuo entre todos os envolvidos. Este conjunto de diretrizes é aplicável a todos os seus colaboradores, suas controladas e todas as sociedades que esta detém participação societária, direta ou indiretamente. Além disso, o programa se estende aos fornecedores de bens, serviços e materiais, aos parceiros de negócios, produtores integrados, clientes e demais partes envolvidas e/ou interessadas no negócio.

É responsabilidade do programa implementar, disseminar, treinar, revisar e atualizar o Código de Conduta, as políticas, normas e procedimentos internos. O foco principal está na identificação e mitigação de riscos corporativos, desvios, fraudes e irregularidades, além de prevenir atividades ilícitas contra a administração pública.

Para gerenciar o Programa, a Mundial dispõe de um Departamento de Compliance, liderado por uma Gerência, responsável pela administração do Canal Confidencial e pela condução de investigações internas. Esse departamento também orienta sobre medidas corretivas relacionadas às infrações identificadas.

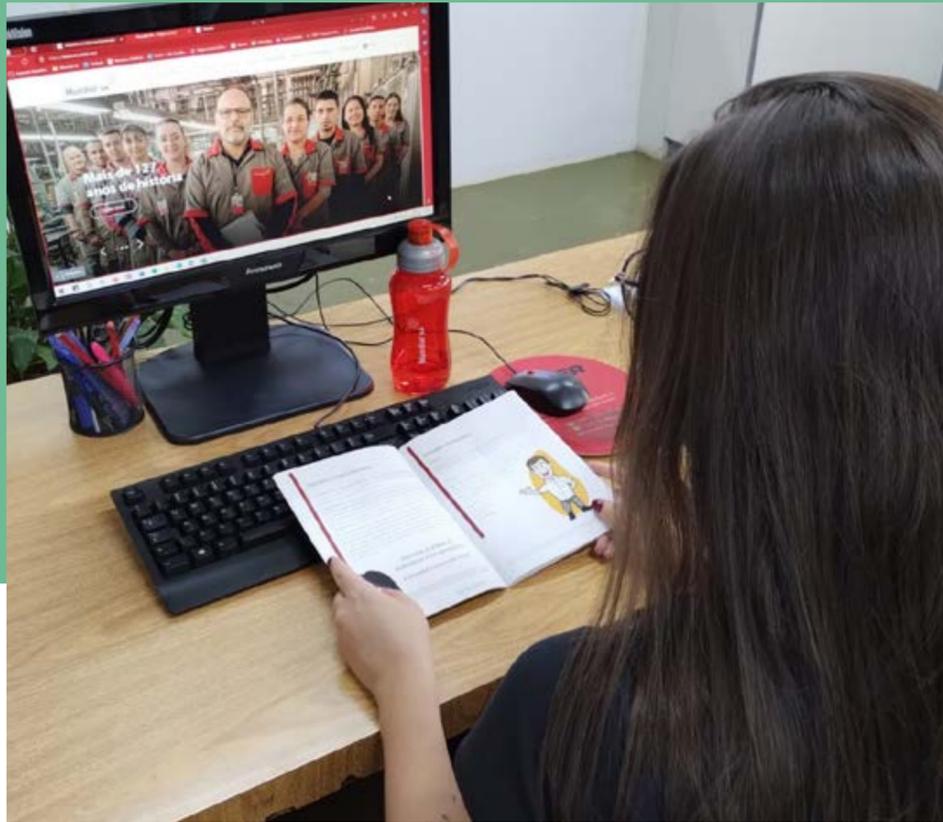
O Programa desempenha um papel central na implementação e manutenção de padrões éticos abrangentes na empresa Mundial.



Política de Combate à Corrupção

A Mundial busca prevenir a prática de qualquer conduta que resulte em atos lesivos à Administração Pública, tanto nacional como estrangeira, e demais empresas privadas, observando o disposto na Lei nº 12.846/2013 (“Lei Anticorrupção”). Para alcançar esse objetivo, a Mundial segue uma abrangente Política de Combate à Corrupção, a qual estabelece diretrizes e procedimentos específicos de combate à condutas corruptas, suborno, desvios e concessões de vantagens indevidas.

Essa política é aplicada de maneira integrada e em consonância com as demais diretrizes estabelecidas pela Mundial, incluindo o seu Código de Conduta, procedimentos, normas e políticas internas. Destaca-se, especialmente, a harmonização com a Política de Compliance, garantindo uma abordagem consistente na promoção de práticas éticas e na prevenção de atividades ilícitas.



Código de Conduta

O Código de Conduta é o compromisso de defender aquilo em que a Mundial acredita, seguindo uma postura responsável, ética, transparente e de respeito mútuo entre todos. O código é aplicável a todos os colaboradores da empresa, de suas controladas e de todas as sociedades que a Mundial detém participação societária, direta ou indiretamente, bem como aos seus fornecedores de bens, serviços e materiais, parceiros de negócios, produtores integrados, clientes e demais partes envolvidas e/ou interessadas no negócio.

Canal Confidencial

A Mundial incentiva que todas as pessoas relacionadas se manifestem sobre eventuais descumprimentos das diretrizes estabelecidas. Para isso, disponibiliza o Canal Confidencial, acessível a partir do seguinte link: www.canalconfidencial.com.br/mundialsa, ou por meio do telefone: **0800-882-0415** (o qual funciona de segunda a sexta-feira, das 08h às 18h).

Os relatos podem ser feitos de forma anônima ou identificada. Caso o relatante opte por não se identificar, o anonimato é totalmente garantido. Todos os relatos são recebidos por uma empresa terceirizada, especializada e independente, assegurando o total sigilo e análise prévia de cada situação, recomendando o tratamento adequado. Posteriormente os relatos são analisados pelo Departamento de Compliance. Além disso, para garantir a avaliação de casos específicos, a Mundial também conta com o Comitê de Ética e de Compliance, atuando como uma instância consultiva às eventuais dúvidas que surjam sobre a sua aplicação, e quando indicado pela Gerência de Compliance nos relatos recebidos, propondo sanções adequadas aos responsáveis por desvios éticos e por quaisquer violações às diretrizes de Compliance da Mundial.

Dessa maneira, a Mundial garante que não haverá prática de retaliação contra qualquer denunciante por conta de relatos feitos em boa-fé.

Nossas Unidades

Com grande atuação no mercado brasileiro e também no exterior, por meio de suas unidades operacionais e em conjunto com suas controladas, a Mundial SA importa e exporta para cinco continentes.

Sua estrutura física é composta por:

Unidades no Brasil

- Matriz: São Paulo/SP.
- Escritório: Porto Alegre/RS.
- Fábricas: Caxias do Sul/RS, Gravataí/RS e Guarulhos/SP.
- Centro de Distribuição: Arujá/SP, São João de Meriti/RJ, Extrema/MG.

Unidades no Exterior

- Argentina: escritório e distribuição.
- Uruguai: escritório e distribuição.



Nossas Marcas

Com suas marcas consolidadas e reconhecidas em todas as áreas onde atua, as atividades da Mundial e suas controladas são divididas em unidades de negócios, identificadas pelos respectivos segmentos:

Personal Care

No segmento de Personal Care, por meio da **marca Mundial**, são comercializados produtos voltados aos cuidados pessoais, que formam uma ampla linha direcionada ao público profissional e doméstico, como alicates de cutículas e de unha, cortadores, tesouras de unha e de cabelo, pinças, entre outros. São mais de seis décadas produzindo os alicates de cutícula que se tornaram sinônimo de qualidade no Brasil e no exterior, e que hoje são reconhecidos como os melhores do mundo.





Cosmetics

Com a **marca Impala**, no segmento de cosméticos, a Mundial SA se destaca com sua forte presença no mercado de esmaltes. Com olhar atento às tendências de moda e comportamento, a marca está sempre à frente no quesito qualidade e inovação, buscando novos ativos e tecnologia para o desenvolvimento de seus produtos.

Além de performar como uma das líderes nacionais no mercado de esmaltes, a marca Impala também possui know-how no nicho de cosméticos infantis, com fórmula exclusiva de esmalte e linha de hair care para crianças.

Metal Fasteners

Desde 1896, a **marca Eberle** faz história nos segmentos em que atua, consolidando-se como líder nacional na fabricação de aviamentos metálicos para a indústria da moda, tais como: botões, rebites, ilhoses, etiquetas e enfeites.

Atualmente, atende as principais marcas do mercado, oferecendo produtos e serviços alinhados às tendências de moda e comportamento.





Food Service

Com a **marca Hercules**, desde 1936, a Mundial SA é referência de tradição e qualidade em talheres. A marca oferece produtos cuidadosamente desenvolvidos para facilitar e simplificar a preparação de alimentos. São panelas, faqueiros, travessas, bandejas, cafeteiras, rechauds e diversos outros utensílios para cozinhas profissionais e domésticas.

Nesse mesmo segmento, a **marca Mundial** oferece para o público profissional e doméstico, facas e acessórios que garantem a combinação perfeita entre forma e função. São facas estampadas e forjadas, garfos, chairas, máquinas, serras e tesouras, desenvolvidos com objetivo de simplificar a tarefa de preparação de alimentos no dia a dia.

Crafts

Por meio da **marca Mundial**, é oferecida ao mercado linhas para os segmentos de corte e costura, artesanato, para uso fabril e demais soluções do dia a dia.

Com um completo portfólio de tesouras para os mais diversos usos, oferecendo excelência em ergonomia e funcionalidade, os modelos têm corte preciso, fio durável e conforto excepcional, atendendo a todos os públicos. Além disso, a marca também conta com uma linha de pistolas de cola quente de alta qualidade e durabilidade, se diferenciando do mercado pela sua excelência no uso prático.





Pump Solution

Sob a **marca Syllent**, a Mundial SA apresenta uma nova geração de motobombas, com os produtos mais silenciosos do mercado. Seus diferenciais trazem um novo conceito de desempenho e praticidade na movimentação de água.

O principal segmento de atuação da Syllent é no mercado de hidro lazer, por meio da fabricação e comercialização de uma linha de motobombas para uso residencial, com aplicação em banheiras de hidromassagem, spas, ofurôs, piscinas, para fins de pressurização, paisagismo e, além disso, conta com a linha náutica. A marca exporta para quatro continentes: América, Europa, Ásia e África.

PESSOAS E DESENVOLVIMENTO



A Mundial SA acredita que o bom relacionamento interno é um fator estratégico para a sustentabilidade do negócio, e assim, investe em diversas iniciativas e programas com objetivo de fortalecer os vínculos entre colaboradores e empresa.

Valorizar as pessoas, oferecer oportunidades de crescimento e desenvolvimento profissional e pessoal, e manter um clima organizacional saudável são partes fundamentais do compromisso da Mundial SA com seus colaboradores e com a sociedade.



Pesquisa de Clima Organizacional

A Pesquisa de Clima Organizacional da Mundial acontece a cada dois anos e tem o objetivo de avaliar a percepção dos colaboradores sobre o ambiente interno da empresa.

Os colaboradores são convidados a refletir sobre o seu dia a dia no trabalho, as práticas corporativas, os aspectos positivos da empresa e claro, os pontos que podem ser melhorados.

O resultado dessa pesquisa proporciona compreender o contexto e promover melhorias que beneficiam todos, empresa e colaboradores.



Integração de Novos Colaboradores

A empresa acredita na importância de proporcionar um ambiente receptivo, desde o início da jornada do colaborador. Dessa forma, o **Programa de Integração** é realizado com o objetivo de envolver o novo colaborador nas políticas e valores da empresa, assim como acompanhar o desempenho e o bom convívio no ambiente profissional.

No ano de 2023, **386 novos colaboradores** passaram por esse processo de inclusão e acompanhamento.

Promoções e Recrutamento Interno

A Mundial SA incentiva a retenção e promoção de carreira dos profissionais internos com alto potencial, mantendo como base seus valores institucionais.

Em 2023, foram realizados **203 processos** de promoção, oportunidades de reconhecimento e crescimento profissional. Dentre essas, **9%** foram promoções que ocorreram para cargos de gestão. Essas são oportunidades que reconhecem e incentivam o desenvolvimento das pessoas, agregando novos desafios e fortalecendo a retenção de talentos internos.

Programa de Recrutamento Interno

O Recrutamento Interno é um importante processo adotado pela empresa, que focaliza os processos seletivos ao público interno da organização, dessa forma incentiva o crescimento do profissional, absorvendo o potencial e o conhecimento adquirido acerca dos negócios da Mundial SA.

No ano de 2023, **18 colaboradores** tiveram oportunidade de crescimento por meio do programa de Recrutamento Interno.

Desenvolvimento de Talentos

Com objetivo de proporcionar desenvolvimento, motivação e reconhecimento aos colaboradores, além de promover o aproveitamento dos talentos que já fazem parte da empresa, a Mundial SA possui o Programa de Desenvolvimento de Talentos. O Programa tem foco nos colaboradores que se destacam pelo seu desempenho técnico e comportamental. No ano de 2023, **66 colaboradores** de diversas áreas participaram das atividades do Programa.

Programa de Trainees

A Mundial SA reconhece a importância da participação acadêmica em suas atividades, especialmente na área da tecnologia. O Programa de Trainees da Mundial possibilita essa troca, aprendizagem e desenvolvimento, para seus participantes e para a empresa, fortalecendo e ampliando o crescimento de ambos. O Programa oferece ao Trainee, a vivência em diversos setores da empresa, tendo duração total de 18 meses. Em 2023, três Trainees concluíram o Programa com sucesso.



Entrevistas de Desligamento

Enquanto empresa, a Mundial SA está interessada em compreender de forma ampla a experiência proporcionada aos seus colaboradores, desde de seu primeiro contato, até o momento de um possível desligamento.

Por meio das entrevistas de desligamento realizadas ao fim do ciclo dos colaboradores junto à empresa, que são realizadas de forma estritamente ética e confidencial, a Mundial SA busca coletar e analisar dados que possam contribuir para criticar e atuar no desenvolvimento e melhoria dos processos internos.

Treinamento e Desenvolvimento

A área tem como objetivo oferecer aos colaboradores oportunidades de evolução, bem como aquisição de qualificações e competências para seu desenvolvimento geral. Com esse intuito, são realizados anualmente treinamentos diversos, palestras, oficinas etc. Essas atividades, quando dentro da Mundial, podem ser desenvolvidas por profissionais da empresa, talentos internos, ou ainda por entidades ou pessoas externas. O foco principal continua sendo para as demandas de desenvolvimento técnico e industrial, e de saúde e segurança no trabalho.

Além dos temas citados, outro olhar muito importante foi para saúde mental.

A Mundial SA, por meio de uma parceria com o SESI, desenvolveu um programa estruturado, com campanhas, palestras, consultorias e atendimentos aos colaboradores, estando dedicada a cuidar da saúde mental dos trabalhadores, pois entende que são fatores que afetam positivamente o bem-estar e a produtividade desses dentro da empresa. Esse programa será melhor apresentado no capítulo **Responsabilidade Social**.

O quadro acima apresenta os **Indicadores de Treinamento e Desenvolvimento**, que demonstram o aumento no total de treinamentos, reflexo do interesse da Mundial SA em apoiar os colaboradores em seu desenvolvimento.

Quadro 5. Indicadores de Treinamento e Desenvolvimento

INDICADOR	2023	2022
Total de Treinamentos (em horas)	16.291	9.106
Número Total de Treinamentos	832	566
Média de Horas de Treinamento/Colaborador*	6:33	5:64
Investimento Total em Treinamentos (em milhares de reais)	108,4	113,8

* O cálculo da Média de Horas de Treinamento por Colaborador foi realizado levando em consideração a média de colaboradores ativos no período. Essa média de colaboradores considera o número total de ativos a cada fim de mês e divide pelo total de meses.

Convênio com Instituições

A Mundial SA acredita na importância da qualificação, por isso busca estabelecer parcerias com instituições de ensino, que contribuam para qualificação profissional de seus colaboradores. Em 2023, a empresa manteve convênios com diversas instituições de ensino.

Relacionamento Interno

A Mundial SA realiza muitas ações durante o ano, com intuito de proporcionar integração, conscientização e momentos de reconhecimento. Comemoração do aniversário da empresa, confraternização dos aniversários do mês, campanhas em datas comemorativas, Homenagens por Tempo de Serviço, campanhas de saúde e entrega de bonificações de fim de ano são algumas delas.

Homenagens por por Tempo de Serviço

A Mundial SA, anualmente, prestigia seus colaboradores pelos anos de dedicação e trabalho. As homenagens são destinadas aos colaboradores que completam no mínimo 10 anos de empresa e são seguidas a cada quinquênio.

Essas comemorações representam uma forma de reconhecimento. É um evento muito aguardado, por tamanha dedicação, valorização e emoção destinada aos colaboradores.

Em 2023, os eventos ocorreram no mês de outubro e novembro, e contaram com **143 homenageados** em todas as unidades.



Bonificação de Final de Ano

Em 2023, a Mundial SA bonificou todos os seus colaboradores com uma ave natalina e uma cesta de Natal, incentivando os momentos de confraternização desses com suas famílias. Foram **bonificados 1.972 colaboradores**.

Buscando valorizar ainda mais esse momento dentro das famílias, todos os filhos de colaboradores menores de 11 anos receberam um brinquedo de presente, totalizando **768 crianças presenteadas**.



Fundação Abramo Eberle

Fundada no ano de 1961, é uma entidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial regida por estatuto, que tem por objetivo desenvolver atividades esportivas, culturais e de lazer direcionadas aos colaboradores da empresa e seus dependentes.

A FAE conta com uma estrutura de ginásio poliesportivo, campo de futebol 11, campo de futebol 7, área de lazer externa com quiosques, galpão crioulo, centro de eventos, comercialização de artigos para vestuário e ingressos de cinema. Também possui convênios internos e externos.

Anualmente, a FAE organiza uma série de atividades junto aos colaboradores:

- Torneios esportivos internos para colaboradores.
- Feira de Produtos Mundial.
- Campeonato de Pesca.
- Feira de Materiais Escolares.
- Feira de Brinquedos.
- Feira de Páscoa.

Em 2023, a Fundação contou com aproximadamente **1.145 sócios**.

SAÚDE E SEGURANÇA



Sempre preocupada em atender às necessidades de seus colaboradores com relação à saúde e segurança, a empresa investe em melhoria contínua de ambiente de trabalho e qualidade de vida, de forma a preservar a integridade física e a saúde dos seus colaboradores.



Política de Saúde e Segurança

Objetiva efetuar melhorias contínuas no ambiente de trabalho, garantindo a segurança das instalações, o atendimento dos requisitos legais pertinentes, promovendo o bem-estar físico e mental dos colaboradores, através de um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança baseado na prevenção de acidentes, doenças, enfermidades e incidentes relacionados ao trabalho.

Segurança e Medicina Ocupacional

A empresa conta com profissionais qualificados para a condução dos assuntos ligados à Saúde e Segurança, entre eles: médicos do trabalho, enfermeiros, técnicos de enfermagem do trabalho, engenheiros de segurança do trabalho e técnicos de segurança do trabalho, atendendo a NR-04 da Portaria 3214/78, para atuação de forma preventiva nas instalações e no cuidado à saúde dos colaboradores.

O trabalho realizado pelo SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho) nas unidades é realizado de forma intensiva, sendo essencial para a prevenção dos acidentes de trabalho, orientação e treinamentos de segurança, prevenção e monitoramento da saúde dos trabalhadores.



Medicina Clínica

Além da medicina ocupacional, a empresa também oferece medicina clínica dentro de suas instalações, com atendimento de seus colaboradores por médicos e profissionais de enfermagem, através de ambulatórios instalados nas unidades fabris com maior efetivo, como nas unidades de Gravataí e Caxias do Sul.

Programas de Saúde

A empresa conta com programas de acompanhamento de saúde para seus colaboradores.

Alguns dos programas realizados em 2023:

- Grupos de monitoramento de saúde.
- Monitoramento dos índices de absenteísmo.
- Acompanhamento de reabilitados ao trabalho.
- Atualização dos perfis de saúde dos colaboradores.
- Campanhas de saúde mental, de vacinação, sobre atividades físicas e ginástica laboral, prevenção ao câncer de pele, outubro rosa e novembro azul.



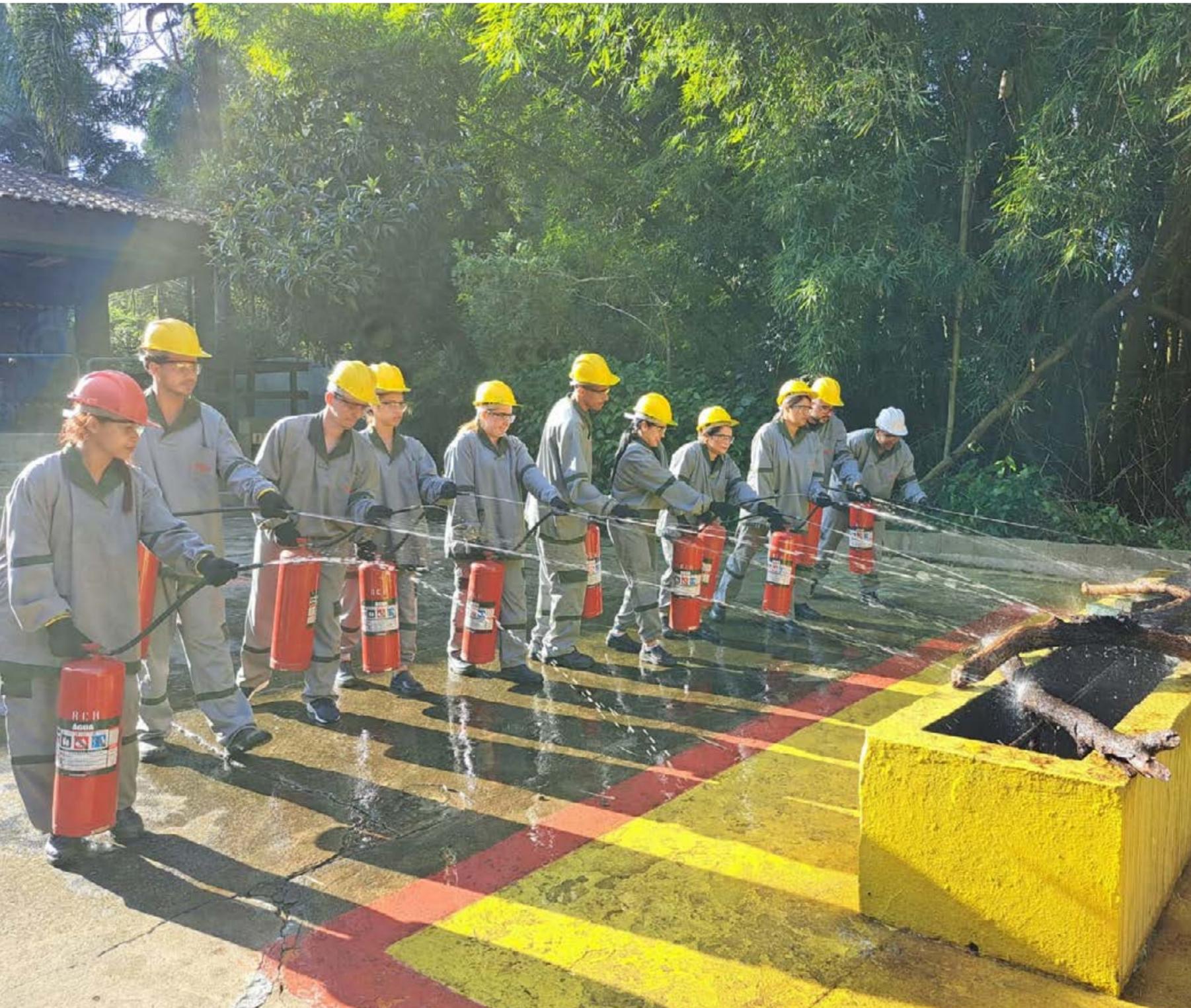
Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho

A empresa atua de forma preventiva na proteção de seus colaboradores contra acidentes e doenças do trabalho, por isso, investiu fortemente ao longo dos últimos anos em melhorias de processo, automatização, mudanças de layout, redução de ruído, proteção de máquinas e adequações ergonômicas.

No ano de **2023**, foram investidos **R\$ 7.525 milhões** em segurança e melhorias nos ambientes de trabalho, um aumento considerável em relação ao investimento de R\$ 5.138 milhões, realizado em de 2022.

A Mundial investiu a soma de **R\$ 1.602 milhões** em equipamentos de segurança individual - EPI's em **2023**, também um aumento em relação ao ano de 2022 (investimento de R\$ 1.519 milhões). Com ampla divulgação e monitoramento da correta utilização e aplicação dos itens de EPI's, a gestão é realizada pelos profissionais do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), com o apoio dos setores de Almoxarifados das unidades.

Conforme demonstrado no **Quadro 1. Indicadores de Saúde e Segurança no Trabalho**, os esforços e investimentos na área continuam resultando na não incidência de doenças ocupacionais. A Mundial SA está comprometida em revisar seus procedimentos internos e em aumentar os treinamentos, de forma que os investimentos na área de saúde e segurança sejam ainda mais eficazes na prevenção dos acidentes de trabalho.



Treinamentos de Saúde e Segurança

A Mundial SA atua de forma educativa, trabalhando no desenvolvimento de pessoas. Todos os treinamentos são desenvolvidos por instrutores, internos e externos, especializados nos diversos assuntos.

Temáticas abordadas em 2023:

- NR5 - Comissão interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).
- NR6 - Equipamentos de Proteção Individual.
- NR10 - Segurança em Serviços com Eletricidade - Básico e SEP - Sistema Elétrico de Potência.
- NR11 - Segurança e Operação de Empilhadeira e Paleteira Elétrica, e Operação de Trator.
- NR12 - Segurança em Máquinas e Equipamentos.
- NR13 - Operação Segura com Caldeira e Vasos sob pressão.
- NR17 - Ergonomia.
- NR18 - Plataforma Elevatório Móvel de Trabalho - PEMT.
- NR20 - Produtos químicos e inflamáveis.
- NR23 - Brigada de emergência.
- NR33 - Espaço Confinado.
- NR35 - Trabalho em altura.

* NR - Normas Regulamentadoras.

Sustentabilidade, Segurança e Qualidade

A Mundial SA é uma empresa que busca a sustentabilidade dentro de todos os seus produtos e processos, que acredita que é possível oferecer ao mercado soluções inovadoras de maneira sustentável, segura e saudável, sempre respeitando os requisitos essenciais de qualidade.

Em todas as suas iniciativas, a Mundial SA busca analisar a matéria-prima, insumos, utilização de água, energia elétrica e embalagens, operando sem perder de vista a preocupação em reduzir os impactos ambientais em seus processos. Também investe constantemente em melhorias que possam promover segurança, saúde e bem-estar para seus colaboradores, prevenir acidentes e doenças do trabalho, como exemplo as frequentes adequações de máquinas, tendo como prerrogativa o atendimento à NR12 - Segurança em máquinas e equipamentos e a NR 17 - Ergonomia.

Além disso, para a Mundial todos os seus produtos devem atender aos requisitos de qualidade da empresa, levando em consideração as necessidades do cliente e observando as melhores práticas do mercado.



Principais Implantações

Unidade de Gravataí

- Adequação de sistema de segurança em máquinas, de acordo com NR12.
- Alteração em piso e layout de setores fabris.
- Aquisição e distribuição de cadeiras ergonômicas.
- Reformas prediais na Fábrica Central e Ambulatório Médico.
- Instalação de novas células de robôs.
- Aquisição de novas máquinas para a produção.
- Readequação do sistema de luminárias de emergência.
- Substituição do sistema de alarme de emergência por modelo atualizado, redimensionando o sistema e botoeiras na unidade.
- Estudo e substituição de produtos químicos em processos.

Unidades de Guarulhos

- Aquisição de cadeiras ergonômicas, mobiliário e dispositivos ergonômicos de apoio dos membros inferiores e superiores.
- Atualização de procedimentos internos de acordo com o Plano de Segurança para Produtos Químicos Controlados.
- Fornecimento de Tapetes Ergonômicos para os setores de produção.
- Instalação de dispositivos de proteção e segurança para trabalho em altura por sistema de ancoragem e de um novo local para armazenagem de Produtos Químicos Controlados.
- Compra de armário corta-fogo para segurança de produtos químicos no setor de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D).
- Compra de novos conjuntos de equipamentos de segurança para Trabalho em Altura em atendimento à NR-35.

Durante o ano de 2023, a Mundial SA e suas controladas realizaram manutenções preventivas e implementações importantes em suas unidades, tendo como foco a saúde, a segurança e o bem-estar dos colaboradores, além da preocupação com o meio ambiente e com a qualidade dos produtos oferecidos.

Abaixo listamos as principais ações tomadas nas unidades.

Unidade de Caxias do Sul

- Adequação de sistemas de segurança em máquinas, de acordo com NR12.
- Pintura e impermeabilização de piso nas áreas fabris.
- Aquisição de máquinas novas em conformidade com a NR-12, para o setor de Ferramentaria.
- Melhorias na iluminação da fábrica.
- Instalação de reciclagem para água das linhas galvânicas.
- Aquisição de ponte rolante para melhoria ergonômica.
- Instalação de guarda-corpos e corrimões na ETA.

Unidade de Extrema

- Aquisição de cadeiras ergonômicas em atendimento à NR-17, e de novos armários para os vestiários, em atendimento à NR-24.
- Compra de novos conjuntos de equipamentos de segurança para Trabalho em Altura em atendimento à NR-35.
- Reforma para adequação dos vestiários e sanitários, masculinos e femininos, em atendimento à NR-24.
- Adequação da copa para uso dos colaboradores.



Além das ações citadas, todas as unidades fabris realizaram integração para novos colaboradores e terceiros, treinamentos da Brigada de Emergência, CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, Simulados de Emergência, SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho e também entrega contínua de equipamentos de proteção individual.



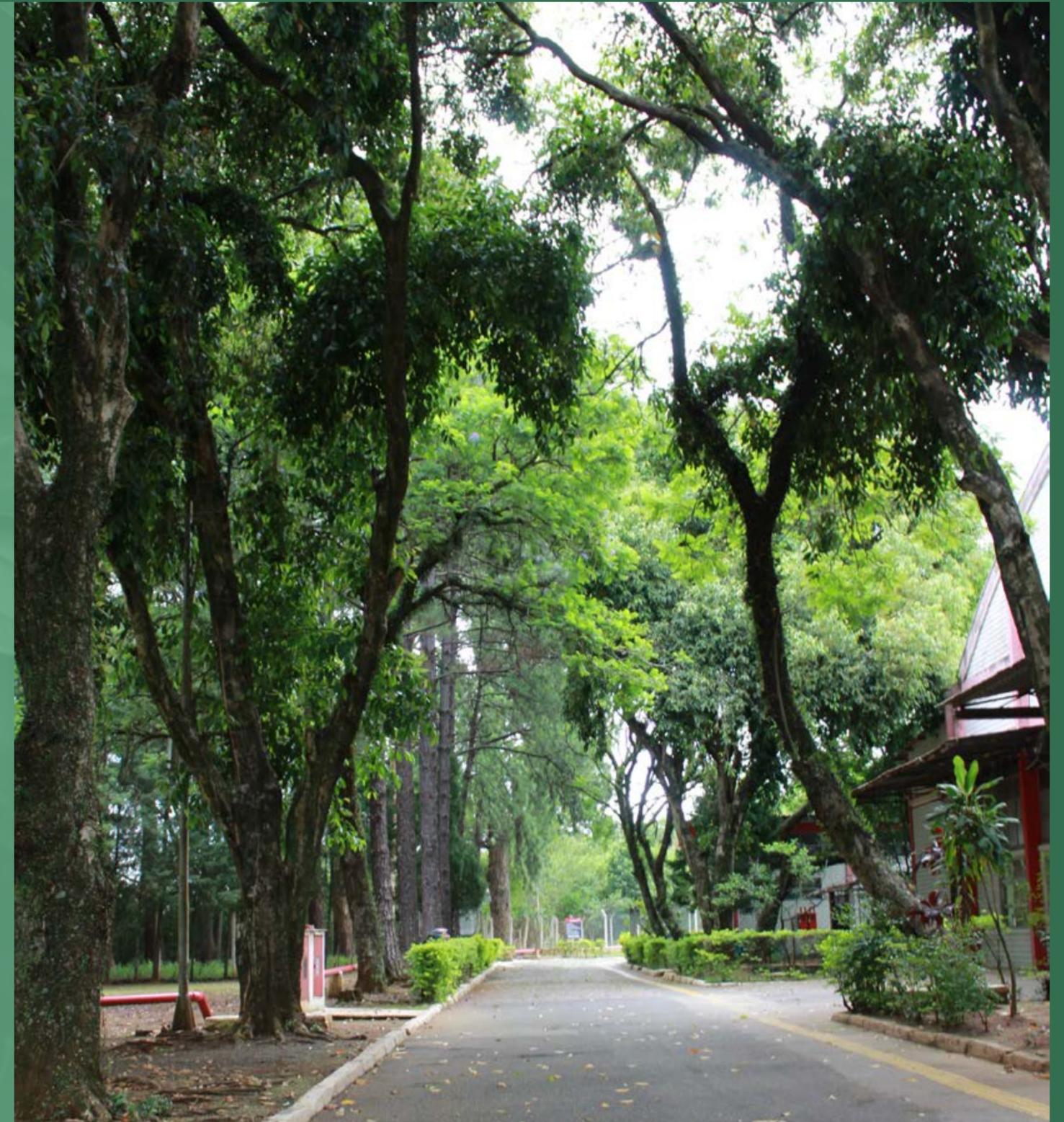
Quadro 1. Indicadores de Saúde e Segurança no Trabalho

INDICADOR	2023	2022
Número total de colaboradores	2.080	2.064
Número de Brigadistas	196	163
Número de Cipeiros	67	70
Número de Terceiros	74	71
Número de Acidentes de Trabalho	58	48
Taxa de frequência de Acidentes de Trabalho	14	12
Taxa de gravidade de Acidentes de Trabalho	154	98
Número de dias perdidos por Acidentes de Trabalho	636	383
Número de Acidentes de Trajeto	7	11
Número de Doenças Ocupacionais	0	0

Quadro 2. Investimentos em Saúde e Segurança

INVESTIMENTO	2023	2022
Segurança e Ambiente de Trabalho	7.525	5.138
EPIs	1.602	1.518

MEIO AMBIENTE





Política de Meio Ambiente

Aplicar melhoria contínua em nossos produtos e processos, por meio do sistema de gestão ambiental, priorizando a redução ou eliminação dos impactos ambientais, de acordo com a legislação vigente.

Sempre preocupada com a eliminação e redução dos impactos gerados, a Mundial SA investe continuamente em melhorias que possam dar suporte à Política de Meio Ambiente e ao Sistema de Gestão Ambiental da empresa.

Sistema de Gestão Ambiental

A área ambiental é uma preocupação constante. Isso é demonstrado no dia a dia da empresa, seja em treinamentos, conscientização de colaboradores, ou investimentos em melhorias de produtos e processos.

A Mundial SA possui corpo técnico especializado nas suas unidades, com diversas formações, dentre elas: engenharia química, biologia, técnicos em química, técnicos em meio ambiente, operadores de Estações de Tratamento (ETE/ETB), auxiliares de meio ambiente, sendo todos engajados em:

- Manter a empresa atualizada sobre as legislações e normas vigentes.
- Controlar e monitorar a geração de efluentes líquidos, resíduos sólidos e emissões atmosféricas.
- Promover melhorias em processos visando a aplicação de tecnologias limpas.
- Proporcionar treinamentos e conscientização dos colaboradores.

Tratamento de Efluentes

A Mundial SA, ciente de suas responsabilidades ambientais, mantém nas unidades fabris localizadas em Gravataí e Caxias do Sul, no RS, sistemas de tratamento de efluentes para devolver ao meio ambiente as águas utilizadas em seus processos de acordo com os padrões permitidos em atendimento às legislações vigentes.

Efluentes Industriais

As águas residuais provenientes do processo produtivo e galvânico, contendo principalmente ferro, níquel, cobre e cromo, entre outros, são tratadas através de processos físico-químicos nas estações de tratamento, passando por diversas etapas, atendendo aos parâmetros legais de lançamento de efluentes em corpos hídricos.

Efluentes Biológicos/Cloacais

As águas oriundas de banheiros das unidades fabris, de chuveiros de vestiários, além das águas provenientes da higienização de alimentos e louças da cozinha, são tratadas em estações que utilizam o sistema de lodo ativado, onde micro-organismos consomem a matéria orgânica, reduzindo os agentes poluidores do efluente.



Gestão de Resíduos

A empresa destina seus resíduos de acordo com a legislação vigente, priorizando a prevenção à geração, e a redução dos resíduos gerados, o que propicia maior eficiência no processo produtivo.

O tratamento dos resíduos gerados segue procedimentos internos para a separação por meio da coleta seletiva, acondicionamento, transporte e destinação.

O Sistema Integrado de Gestão de Meio Ambiente prevê a conscientização de todos os colaboradores de forma objetiva e coesa, demonstrando e avaliando aspectos e impactos ambientais e estabelecendo, por meio do Plano de Gerenciamento dos Resíduos Sólidos, ações que busquem a minimização e redução da geração dos resíduos. O sistema de tratamento dos resíduos é dividido em duas partes:

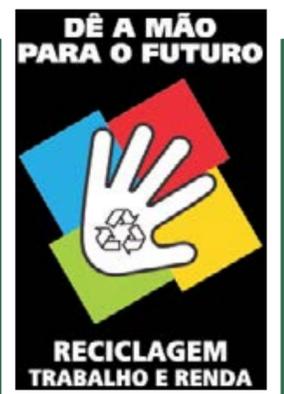
Separação na Fonte Geradora

Por meio da Coleta Seletiva, é permitida a separação de materiais recicláveis, tais como papel, plástico, vidro, etc. Todo o material é acondicionado em coletores específicos, identificados através de cores, e enviados para empresas recicladoras licenciadas.

Logística Reversa

Em parceria com alguns clientes e fornecedores, a Mundial realiza a aplicação de logística reversa. O objetivo dessa prática é viabilizar a coleta e a restituição dos resíduos sólidos gerados para reaproveitamento nos seus, ou em outros, ciclos produtivos, ou ainda em outra forma de destinação final ambientalmente adequada.

A empresa participa do Programa de abrangência nacional, “Mãos Pro Futuro”, coordenado pela ABIHPEC (Associação Brasileira da Indústria de Higiene Pessoal, Perfumaria e Cosméticos), que por meio da logística reversa de embalagens, atua apoiando redes e cooperativas de catadores de materiais recicláveis para destinação adequadas dos resíduos sólidos das embalagens dos produtos.



Ações, Implantações e Treinamentos

- Compromisso socioambiental de colaboradores em geral.
- Equipe interna especializada em gerenciar a área de Meio Ambiente com atuação de corpo técnico especializado.
- Tratamento de efluentes das unidades fabris antes do descarte.
- Monitoramento de parâmetros para órgãos ambientais, através de indicadores e cumprimento da legislação ambiental, e Licenças Ambientais (FEPAM, IBAMA, Polícia Federal, Ministério da Defesa e Bombeiros).
- Manutenção de área verde com preservação de vegetação existente nas unidades fabris e utilização racional dos recursos naturais.
- Classificação de resíduos em central de reciclagem e envio para reaproveitamento, além de redução de desperdício de matéria-prima, por meio da implantação de novas tecnologias e controles.
- Produção mais limpa, substituindo produtos restritos por outros de menor toxicidade nos processos galvânicos e tratamento de efluentes. Atualmente, a marca Eberle conta com 70% do seu portfólio livre de metais pesados nos produtos, eliminando substâncias restritas dos acabamentos de alto e médio brilho.
- Treinamento sobre produtos químicos e medidas de controle.



Programas

- Coleta seletiva implantada em todos os setores da empresa.
- Trabalhos de redução de embalagens.
- Aplicação de logística reversa.
- Gerenciamento de consumo de energia e água.
- Programa para redução de sucata do processo produtivo.
- Avaliação de fornecedores e terceiros.
- Campanhas voltadas à economia de materiais e produtos.
- Campanhas de conscientização ambiental voltadas para colaboradores.
- Plano de emergência para brigadistas.
- Programa de visitação (universidades, escolas, etc) ao setor de Meio Ambiente.

Indicadores de Meio Ambiente

Abaixo listamos os principais insumos utilizados durante os anos de 2023 e 2022 pela Mundial e suas controladas, na produção e comercialização de seus produtos, bem como apresentamos os valores investidos na área:

Quadro 3. Indicadores Ambientais por Quantidade Produzida.

Total Produzido	Gravataí		Caxias do Sul		Guarulhos		
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	
	Número de Ordens Atendidas	125.001	79.506	106.386	117.778	4.063	4.001
Total de Peças Produzidas	23.408.124	23.561.547	3.411.906.888	5.172.437.084	135.830.454	117.883.003	
Matéria Prima	Aços carbono (t)	772	418	566	741	N/A	N/A
	Latão (t)	N/A	N/A	874	1.015	N/A	N/A
	Alumínio (t)	N/A	N/A	105	88	N/A	N/A
	Zamac (t)	N/A	N/A	304	269	N/A	N/A
	Aço inox (t)	850,1	727,8	10	8	N/A	N/A
	Plásticos (t)	515	504,5	1	2,6	N/A	N/A
	Solventes e Diluentes (m³)	5,3	4,5	17	14,2	229,2	242
Pigmentos (t)	4,6	4,7	0,0	0,1	111,0	10,8	
Energia	Elétrica (kw/h)	12.809.334	12.629.991	6.776.701	7.314.012	859.171	739.501
	GLP (t)	7,0	5,6	7,3	7,0	3,4	3,9
	Hidrogênio (m³)	132.713	134.603	3,4	11	N/A	N/A
	Lenha (m³)	N/A	N/A	3.695	4.020	N/A	N/A
Água	Consumo total (m³)	31.662	33.046	188.991	224.971	4.920	5.208
	Efluente industrial tratado (m³)	9.424	10.575	135.706	103.944	N/A	N/A
	Efluente biológico tratado (m³)	17.517	22.471	8.796	11.091	N/A	N/A
Resíduos Sólidos	Reciclagem (t)	876	869	966	1.200	140	110
	Aterro (m³)	37	103	331	361	501	302
	Recuperação/ tratamento externo/ coprocessamento (t)	907	908	231	217	100	72

Quadro 4. Investimento em Meio Ambiente

Gravataí		Caxias do Sul		Guarulhos	
2023	2022	2023	2022	2023	2022
2.382	538	2.155	2.576	394	179



RESPONSABILIDADE SOCIAL



Para a Mundial SA, a Responsabilidade Social está baseada na conduta ética, na transparência e em promover qualidade de vida para seus colaboradores. Para tal, a empresa vem repensando suas práticas, reestruturando e estruturando ações e políticas internas voltadas para saúde e bem-estar, inclusão e diversidade, fortalecendo a cultura da gestão socialmente responsável.

Programa de Inclusão

Lançado em 2019, o Programa de Inclusão **Mundial+Diversidade**, visa a construção de uma cultura inclusiva, capaz de aprender e crescer com as diferenças, voltado para inclusão de pessoas com deficiência e respeito à diversidade.

O processo de inclusão das pessoas com deficiência é realizado por uma equipe multidisciplinar composta por profissionais de RH, SESMT, Medicina do Trabalho, Serviço Social e Psicologia, que em conjunto com a gestão da área contratante, fazem todo o processo de contratação, treinamento e acompanhamento para que o potencial de cada colaborador seja aproveitado de maneira produtiva, construindo um ambiente de trabalho inclusivo.



Programa de Saúde e Bem-estar

A empresa Mundial SA preza pela prevenção e promoção da saúde de forma integral, buscando novas alternativas que possam contribuir com o bem-estar dos seus colaboradores.

Com objetivo de agregar novas práticas em saúde e bem-estar dos colaboradores, em 2022 foi lançado o **Programa Mundial+Feliz**.

O programa tem como eixo central a criação de estratégias em Saúde Mental, atuando de forma educativa, preventiva e de apoio.

As ações são coordenadas por profissionais de psicologia e de serviço social, que fazem parte da equipe multidisciplinar da empresa com suporte de assessoria externa especializada em saúde mental e com o setor de Medicina Preventiva da Unimed, operadora do plano de saúde contratada pela empresa.

Confira a seguir algumas ações realizadas pelo programa no ano de 2023.



Desenvolvimento de Lideranças

Com foco em preparar e orientar as lideranças da Mundial para que estejam aptas a compreender e considerar os fatores de risco e proteção psicossocial que incidem no ambiente de trabalho, o programa Mundial+Feliz, em parceria com o SESI, oportuniza uma assessoria psicossocial aos gestores.

No ano de 2023, **60 gestores** tiveram acesso ao serviço, totalizando **162 horas** entre assessoria em grupo e assessoria individual.

Desenvolvimento de Equipes

Com objetivo de desenvolver pessoas quanto a relacionamento interpessoal, comunicação e gestão do estresse no contexto de trabalho, o programa Mundial+Feliz, em parceria com o SESI, oportuniza uma assessoria psicossocial para desenvolvimento de equipes.

No ano de 2023, **346 colaboradores** participaram, totalizando **133 horas** de atividade em grupo, no formato de oficinas temáticas.

Atendimento Psicossocial

Realizado por profissionais de psicologia e assistente social da empresa, o atendimento psicossocial tem como objetivo promover o fortalecimento dos colaboradores para o enfrentamento das dificuldades cotidianas, orientando e viabilizando o acesso a recursos existentes, bem como proporcionando o encaminhamento para atendimento na rede local quando necessário.

O atendimento é realizado de forma individual e considera as devidas particularidades e necessidades de cada sujeito.

Em 2023, **284 colaboradores** passaram por esse atendimento, totalizando **417 atendimentos** ao longo do ano.



Atendimento Psicológico in Company

Ainda como parte do Programa Mundial+Feliz, a empresa oferece outras duas modalidades de suporte e apoio psicológico. Em parceria com o SESI RS, é oferecido um atendimento psicológico individual, realizado no ambiente da empresa. Em 2023, **55 colaboradores** passaram por essa modalidade de atendimento, totalizando 362 sessões individuais.

E por meio da Medicina Preventiva da Unimed, é disponibilizado um serviço de aconselhamento psicológico, sendo que, em 2023, foram atendidos **67 colaboradores**, em um total de 163 sessões individuais.

Ações de Saúde

Diagnóstico em Saúde

Realizado em parceria com o SESI, foi realizado um diagnóstico de saúde, que por meio da análise de uma amostragem de colaboradores, com objetivo de obter informações que pudessem contribuir com a identificação de ações de saúde a serem realizadas pela empresa.

Prevenção e Promoção da Saúde - Medicina Preventiva Unimed

Trabalho realizado por profissionais da área de enfermagem e nutrição, que realizam o acompanhamento dos colaboradores da empresa, conforme seu perfil de saúde. O atendimento visa o autocuidado, a mudança de hábitos e o autoconhecimento, sendo realizado nas seguintes modalidades:

- Monitoramento de saúde - Acompanhamento com equipe de enfermagem para colaboradores com alteração na pressão arterial, diabetes e colesterol. Em 2023, foram monitorados **97 colaboradores**, no total de 287 atendimentos.
- Acompanhamento nutricional - Atendimento mensal e individual realizado por nutricionistas, tendo realizado 156 atendimentos em 2023, beneficiando **85 colaboradores**.

Responsabilidade Social Externa

Doações Diversas Realizadas em 2023

- **Campanha do Agasalho:** a campanha conta com apoio dos colaboradores que doam roupas, calçados e outros itens, com objetivo de contribuir com instituições que apoiam pessoas em situação de vulnerabilidade social nas comunidades onde a empresa está inserida. Em 2023, a campanha arrecadou 1.408 itens doados para a Fundação Caxias em Caxias do Sul, e para Secretaria Municipal da Família, Cidadania e Assistência Social de Gravataí.
- **Doação de Alimentos:** as unidades de Caxias do Sul e Gravataí/RS, doaram de 21 cestas de alimentos e 48 aves natalinas, distribuídas entre a Associação Criança Feliz (Caxias do Sul) e o Serviço de Acolhimento para Crianças e Adolescentes (Gravataí).
- **Doação de Medicamentos:** foram 63 itens de medicamentos doados em benefício dos Municípios do Vale do Taquari/RS.

A Mundial SA incentiva e apoia a realização de ações de cunho social e contribui frequentemente com a doação de produtos para instituições sociais, procurando sempre estimular a participação dos colaboradores nas campanhas realizadas pela empresa.

● Doação de Produtos Mundial:

- 180 produtos foram doados em benefício da Casa de Apoio Madre Ana, em Porto Alegre/RS.
- Aproximadamente 17.168 produtos da marca Hercules foram doados em apoio aos Municípios do Vale do Taquari/RS.
- Para a Instituição Pão dos Pobres, Porto Alegre/RS, foram doados 15 kits de cuidados pessoais contendo produtos das marcas Impala e Mundial.
- Cerca de 11.900 produtos das marcas Hercules e Mundial foram doados em benefício do Fundo Social de Solidariedade da Prefeitura de São Sebastião/SP.

- **Programa de Aprendizagem Mundial:** O Programa consiste no desenvolvimento de jovens, por meio da preparação para o trabalho, de acordo com a Lei de Aprendizagem. A capacitação profissional é realizada em parceria com as instituições de ensino do SENAI - RS e da Escola Natacha - SP.

Em 2023, os jovens beneficiados pelo programa, realizaram cursos de aprendizagem voltados à área administrativa e metalmecânica. No total, **79 jovens** foram beneficiados no Programa de Aprendizagem junto às unidades de Caxias do Sul, Gravataí, Guarulhos e São Paulo.



INDICADORES GERAIS



Quadro 6. Base de Cálculo

Base de Cálculo - Consolidado (em milhares de reais)	2023	2022
Receita Líquida (RL)	836.065	761.293
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	130.770	115.809

Quadro 7. Indicadores do Corpo Funcional

Indicadores do Corpo Funcional	2023	2022
Total de colaboradores no final do período	2.080	2.064
Admissões durante o período	386	391
Demissões durante o período	371	348
Distribuição por faixa etária	2023	2022
Até 30 anos	635	653
De 31 a 40 anos	630	610
De 41 a 50 anos	458	341
De 51 a 60 anos	245	261
Acima de 60 anos	112	99
Aposentados	148	138
Estagiários	16	10
Aprendizes	79	72
Pessoas com deficiência (PCD)	88	86
Número de mulheres	927	857
% de cargo de chefia ocupado por mulheres	33%	30,5%

Nos quadros a baixo estão resumidos os investimentos empenhados em 2023 pela Mundial em diversas áreas, relacionadas à Receita Líquida Total, Folha de Pagamento Bruta e ao corpo funcional da empresa, estabelecendo também comparativos com o realizado em 2022.

Quadro 8. Benefícios Sociais

Benefícios Sociais	2023 (em milhares de Reais)	% RL	% FPB	2022 (em milhares de Reais)	% RL	% FPB
Encargos sociais compulsórios	31.319	3,7%	23,9%	27.656	3,6%	23,9%
Saúde	7.640	0,9%	5,8%	6.207	0,8%	5,4%
Alimentação	7.765	0,9%	5,9%	6.927	0,9%	6,0%
Transporte	5.577	0,7%	4,3%	4.852	0,6%	4,2%
Participação nos lucros ou resultados	5.909	0,7%	4,5%	6.485	0,9%	5,6%
Outros	877	0,1%	0,7%	565	0,1%	0,5%
Total dos indicadores sociais internos	59.087	7,1%	45,2%	52.691	6,9%	45,5%

O Quadro 8 resume os investimentos realizados em benefícios sociais oferecidos pela Mundial SA aos seus colaboradores.

Quadro 9. Investimentos Gerais em Saúde e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente

Investimento (em milhares de Reais)	2023	% RL	2022	% RL
Investimento em Saúde e Segurança	7.525	0,9%	6.657	0,9%
Investimento em Meio Ambiente	4.933	0,6%	3.293	0,4%

O Quadro 9 resume os investimentos realizados em ações em Saúde e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente, respectivamente descritos nos capítulos correspondentes desse Balanço, nas páginas 28 e 37.

Balanço Socioambiental 2023

- **Diretor:** Michael Lenn Ceitlin.
- **Diretor Administrativo e Financeiro:** Marcelo F. de Freitas.
- **Gerente Corporativa de Recursos Humanos:** Letícia I. Lutz.

Fontes

- Cargos e Salários/Benefícios: Vitor H. Comerlato.
- Contabilidade: Ivanês G. Souto e Luisa S. Dalenogari.
- Meio Ambiente: John T. Gonçalves, Silania Lima Pereira, Marcelo Cardoso e Rossana C. Cheik.
- Recrutamento e Seleção/Treinamento e Desenvolvimento: Patrícia Tonet e Tatiana Guimarães.
- Responsabilidade Social: Carina Homem e Patrícia Tonet.
- Saúde e Segurança do Trabalho: Ederson dos Santos, Petter Pasin e Thiago Silva.

Diagramação e revisão

- Comunicação: Geane Vieira.

Fotos

- Banco de Imagens Mundial SA.

Expediente