

Mundial SA



BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2025

Sumário



Introdução 03

Sobre a Mundial 06

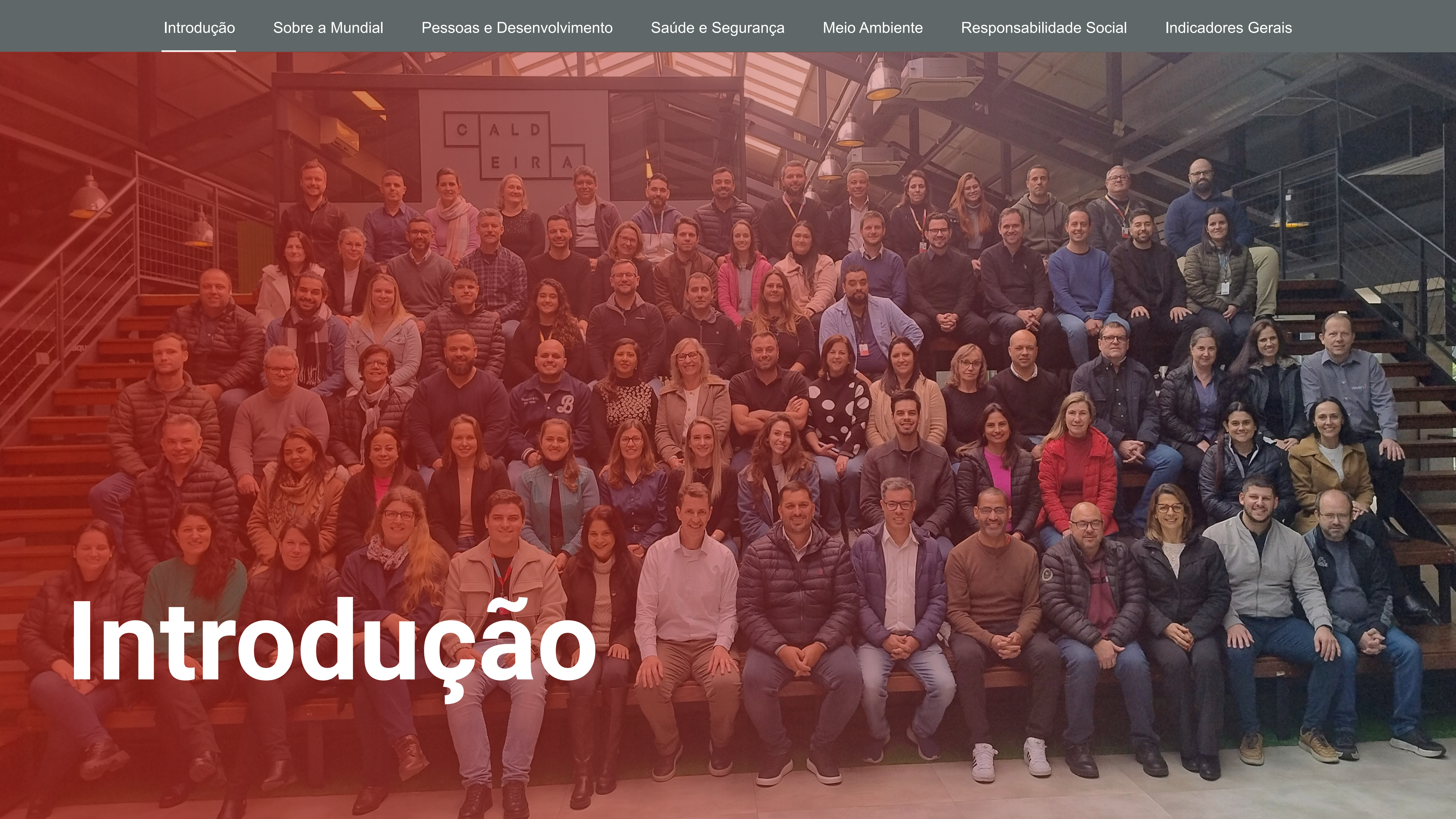
Pessoas e Desenvolvimento 15

Saúde e Segurança 22

Meio Ambiente 30

Responsabilidade Social 36

Indicadores Gerais 40



Introdução

Sobre o Balanço

Na 12ª edição do Balanço Socioambiental, a Mundial SA apresenta aos seus stakeholders, informações e indicadores relevantes que oferecem uma visão ampla e transparente sobre seu desempenho e suas iniciativas nas dimensões social, ambiental e de governança.

Orientada pelos valores de Resiliência, Ousadia, Respeito e Qualidade, a Companhia segue fortalecendo sua cultura organizacional e reafirmando o compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e ético. A permanente busca por soluções inovadoras e sustentáveis, capazes de impulsionar o crescimento de maneira responsável, evidencia sua responsabilidade com a perenidade do negócio e com as próximas gerações.

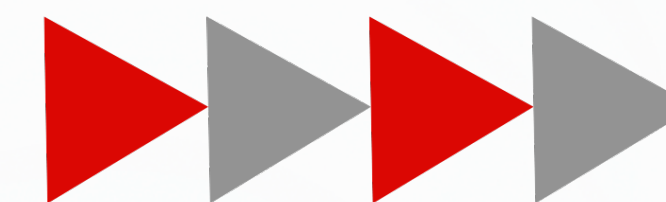
Os investimentos contínuos em Saúde e Segurança, Meio Ambiente, Responsabilidade Social e Desenvolvimento de Pessoas demonstram o empenho da Mundial em conduzir suas operações com ética, transparência e responsabilidade, assegurando alinhamento às melhores práticas e ao respeito às demandas sociais e ambientais.

Os resultados apresentados neste Balanço refletem o esforço coletivo e o engajamento de toda a organização, reforçando a posição da Mundial como uma empresa consistente, sustentável e comprometida com a construção de um ambiente inclusivo e acolhedor para seus colaboradores, ao mesmo tempo em que consolida sua atuação nos mercados em que está inserida.

As informações financeiras contidas neste Balanço Socioambiental, salvo quando indicado de outra forma, refletem os resultados consolidados da Mundial SA e suas controladas em 2025, apresentados em milhares de Reais, com comparações baseadas nos dados de 2024.



Mensagem da Diretoria



Prezados acionistas, clientes, fornecedores, colaboradores e demais parceiros,

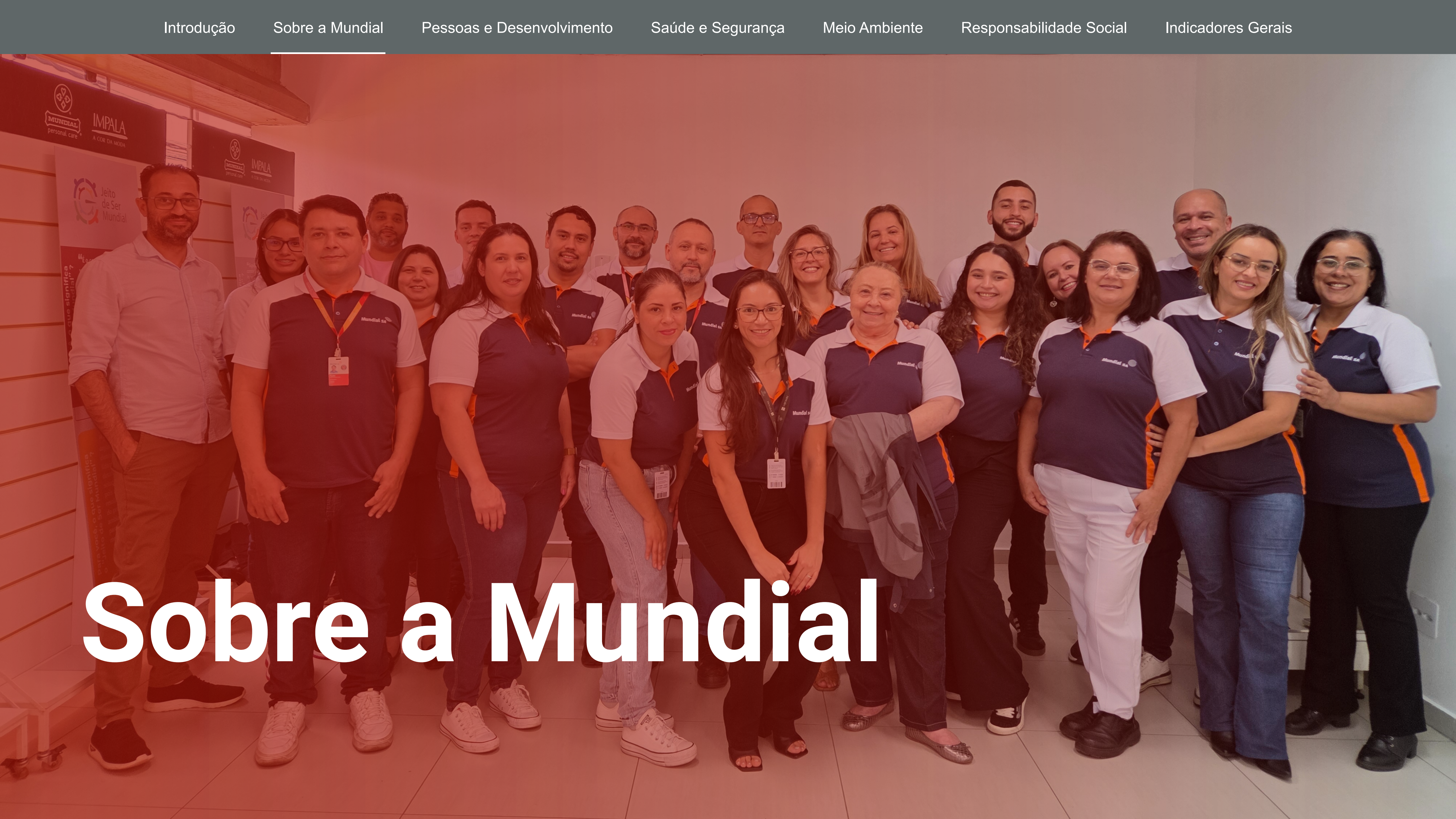
É com satisfação que apresentamos as principais iniciativas da Mundial SA nas dimensões social, ambiental e de governança ao longo de 2025. Apesar de um cenário desafiador, especialmente frente às adequações requeridas pela reforma tributária, o exercício foi marcado por avanços consistentes e entregas relevantes, conduzidos com alinhamento aos nossos valores e às diretrizes de sustentabilidade que orientam a atuação da Companhia.

Em 2025, consolidamos as frentes prioritárias do planejamento estratégico, estruturando e impulsionando projetos de desenvolvimento de negócios com elevada qualidade técnica e visão de longo prazo. Esse movimento fortaleceu nossa posição competitiva, ampliou nossa capacidade de inovação e preparou a Companhia para novos ciclos de crescimento. Mantivemos a liderança nacional no segmento de esmaltes, reforçamos nossa presença nos demais mercados em que atuamos e superamos o faturamento registrado em 2024, evidenciando a solidez do nosso modelo de gestão.

Esses resultados são fruto da confiança e da parceria estabelecidas com nossos acionistas, clientes, fornecedores e do comprometimento de nossos colaboradores. A atuação integrada e o alinhamento de objetivos têm sido determinantes para a entrega de valor sustentável e para a superação contínua de desafios.

Seguimos para 2026 com responsabilidade, disciplina estratégica e visão de futuro, determinados a avançar em eficiência, inovação e governança. Reafirmamos nosso compromisso com o crescimento sustentável e com a geração de valor para todos os públicos com os quais nos relacionamos, construindo, juntos, um futuro ainda mais sólido e promissor.

Atenciosamente,
Diretoria da Mundial SA



Sobre a Mundial

Quem somos

Com sede em São Paulo/SP, desde 1979 a Mundial SA - Produtos de Consumo é uma sociedade anônima de capital aberto, sendo suas ações negociadas na bolsa de valores de São Paulo - B3 sob o ticker MNDL3.

A Mundial SA é uma empresa 100% brasileira, resultado das iniciativas de Paul Zivi e Abramo Eberle, dois notáveis pioneiros responsáveis por iniciar empreendimentos que se misturam com a história do desenvolvimento industrial do Rio Grande do Sul e do Brasil.

O Sr. Abramo Eberle foi o fundador da Eberle em 1896, na cidade de Caxias do Sul/RS. Já o Sr. Paul Zivi, deu início à Zivi-Hercules SA em 1931, na cidade de Porto Alegre/RS.

O desenvolvimento da Eberle se mistura à história de Caxias do Sul, já a Zivi-Hercules tornou-se um marco no estabelecimento da tradição couteleira no Brasil.

Em 1985, a Zivi-Hercules adquiriu a Eberle, criando o Grupo Zivi-Hercules-Eberle.

No final de 2003, diante da incorporação da Zivi pela Eberle, a denominação do grupo passou a ser Mundial SA Produtos de Consumo. A partir de então, muitas mudanças foram implementadas, novas marcas surgiram e novos produtos foram lançados.

A inquietação permanente está no DNA da Mundial SA, levando a empresa a reavaliar constantemente conceitos no que se refere a mercados, produtos, processos e pessoas, sempre gerando melhorias.

Chegando aos 130 anos de trajetória, a Mundial SA é uma empresa socialmente responsável, apaixonada pelo desenvolvimento de pessoas e processos, que busca sempre inovar e multiplicar soluções.



Para conhecer melhor a Mundial SA

Acesse o site: www.mundial.com

Acompanhe a Mundial SA nas redes sociais.

Confira o vídeo institucional da Mundial, [clikando aqui.](#)

 @mundialsa   @mundialsaoficial



MISSÃO

Desenvolver soluções simples e eficientes para as demandas da sociedade, por meio dos nossos negócios e talentos.

VISÃO

Ser a companhia que melhor reinventa e transforma empresas e negócios, gerando valor.

VALORES



Somos inabaláveis em nossa coragem e perseverança, comprometidos em superar qualquer desafio e a crescer enquanto nos adaptamos às mudanças.



Temos em nós a chama da inovação, que nos impulsiona a desafiar paradigmas, a buscar o futuro com iniciativa e proatividade, usando nossa coragem e criatividade como ferramentas para ser e fazer sempre mais.



Em todas as nossas atividades, temos como base a manutenção de relacionamentos saudáveis, éticos e empáticos, onde a integridade, a autenticidade e a liberdade de expressão são fundamentais.



Nossa paixão pela excelência é parte de tudo que fazemos, por isso, não há outra opção além de entregar sempre o nosso melhor.

Planejamento Estratégico

Em 2022, a Mundial SA adotou uma nova metodologia para a condução do seu Planejamento Estratégico, com o objetivo de estruturar de forma mais consistente a análise de cenários e o direcionamento do futuro da organização. No ciclo inicial, sete unidades participaram do processo.

Em 2025, ao completar seu terceiro ano de implementação, o Escritório de Gerenciamento Estratégico (EGE) registrou 17 unidades de negócios e áreas corporativas totalmente integradas à metodologia ou em fase de desenvolvimento de suas estratégias. Ao final do exercício, o portfólio estratégico somava 319 projetos, dos quais 79 foram concluídos e 68 permaneciam em andamento.

Desde 2022, a empresa tem alocado considerável orçamento para iniciativas e projetos estratégicos, evidenciando um elevado nível de engajamento em práticas que defendem os negócios atuais e constroem um futuro sustentável.

Programa de Compliance

O Programa de Compliance da Mundial é composto por um conjunto de mecanismos de integridade com o objetivo de promover uma cultura fundamentada em comportamentos éticos, transparentes e de respeito mútuo entre todos os envolvidos. Este conjunto de diretrizes é aplicável a todos os seus colaboradores, suas controladas e todas as sociedades que esta detém participação societária, direta ou indiretamente. Além disso, o programa se estende aos fornecedores de bens, serviços e materiais, aos parceiros de negócios, produtores integrados, clientes e demais partes envolvidas e/ou interessadas no negócio.

É responsabilidade do programa implementar, disseminar, treinar, revisar e atualizar o Código de Conduta, as políticas, normas e procedimentos internos. O foco principal está na identificação e mitigação de riscos corporativos, desvios, fraudes e irregularidades, além de prevenir atividades ilícitas contra a administração pública.

Para gerenciar o Programa, a Mundial dispõe de um Departamento de Compliance, liderado por uma Gerência, responsável pela administração do Canal Confidencial e pela condução de investigações internas. Esse departamento também orienta sobre medidas corretivas relacionadas às infrações identificadas. O Programa desempenha um papel central na implementação e manutenção de padrões éticos abrangentes na empresa Mundial.

Política de Combate à Corrupção

A Mundial busca prevenir a prática de qualquer conduta que resulte em atos lesivos à Administração Pública, tanto nacional como estrangeira, e demais empresas privadas, observando o disposto na Lei nº 12.846/2013 (“Lei Anticorrupção”). Para alcançar esse objetivo, a Mundial segue uma abrangente Política de Combate à Corrupção, a qual estabelece diretrizes e procedimentos específicos de combate a condutas corruptas, suborno, desvios e concessões de vantagens indevidas.

Essa política é aplicada de maneira integrada e em consonância com as demais diretrizes estabelecidas pela Mundial, incluindo o seu Código de Conduta, procedimentos, normas e políticas internas. Destaca-se, especialmente, a harmonização com a Política de Compliance, garantindo uma abordagem consistente na promoção de práticas éticas e na prevenção de atividades ilícitas.

Código de Conduta

O Código de Conduta é o compromisso de defender aquilo em que a Mundial acredita, seguindo uma postura responsável, ética, transparente e de respeito mútuo entre todos.

O código é aplicável a todos os colaboradores da empresa, de suas controladas e de todas as sociedades que a Mundial detém participação societária, direta ou indiretamente, bem como aos seus fornecedores de bens, serviços e materiais, parceiros de negócios, produtores integrados, clientes e demais partes envolvidas e/ou interessadas no negócio.



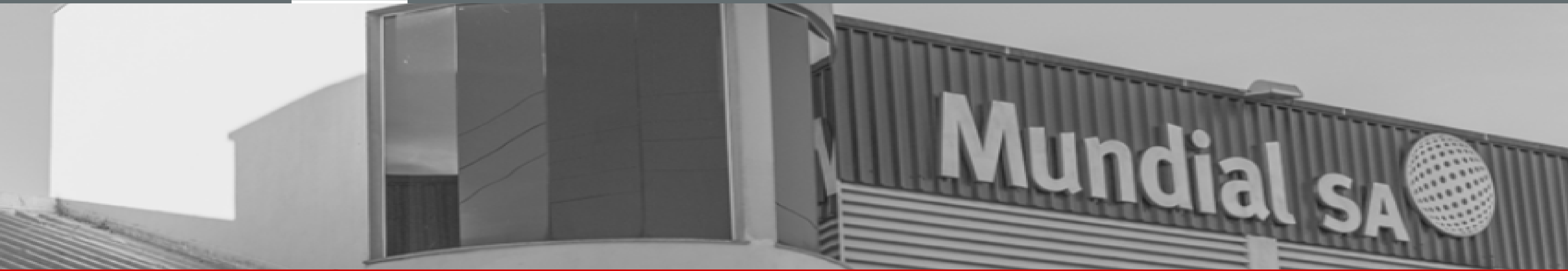
Canal Confidencial

A Mundial incentiva que todas as pessoas relacionadas se manifestem sobre eventuais descumprimentos das diretrizes estabelecidas. Para isso, disponibiliza o Canal Confidencial, acessível a partir do seguinte link: www.canalconfidencial.com.br/mundialsa, ou por meio do telefone: 0800-882-0415 (de segunda a sexta-feira, das 08h às 18h).

Os relatos podem ser feitos de forma anônima ou identificada. Caso o relatante opte por não se identificar, o anonimato é totalmente garantido. Todos os relatos são recebidos por uma empresa terceirizada, especializada e independente, assegurando o total sigilo e análise prévia de cada situação, recomendando o tratamento adequado. Posteriormente os relatos são analisados pelo Departamento de Compliance.

Além disso, para garantir a avaliação de casos específicos, a Mundial também conta com o Comitê de Ética e de Compliance, atuando como uma instância consultiva às eventuais dúvidas que surjam sobre a sua aplicação, e quando indicado pela Gerência de Compliance nos relatos recebidos, propondo sanções adequadas aos responsáveis por desvios éticos e por quaisquer violações às diretrizes de Compliance da Mundial.

Dessa maneira, a Mundial garante que não haverá prática de retaliação contra qualquer denunciante por conta de relatos feitos em boa-fé.



Com grande atuação no mercado brasileiro e no exterior, por meio de suas unidades operacionais e em conjunto com suas controladas, a Mundial SA importa e exporta para cinco continentes.

Sua estrutura física é composta por:



Matriz

São Paulo/SP



Escritório

Porto Alegre/RS



Fábricas

Caxias do Sul/RS, Gravataí/RS e Guarulhos/SP



Centros de Distribuição

Arujá/SP, São João de Meriti/RJ e Extrema/MG



Unidades no Exterior

Escritórios e Distribuição: Argentina, Portugal e Uruguai

Nossas Marcas

Com marcas consolidadas e reconhecidas em todas as áreas onde atua, as atividades da Mundial e suas controladas são divididas em unidades de negócios, identificadas pelos respectivos segmentos:

Personal Care

No segmento de **Personal Care**, por meio da marca Mundial, são comercializados produtos voltados aos cuidados pessoais, que formam uma ampla linha direcionada ao público profissional e doméstico, como alicates de cutículas e de unha, cortadores, tesouras de unha e de cabelo, pinças, entre outros. São mais de seis décadas produzindo os alicates de cutícula que se tornaram sinônimo de qualidade no Brasil e no exterior, e que hoje são reconhecidos como os melhores do mundo.



Cosmetics

Com a marca **Impala**, no segmento de cosméticos, a Mundial SA se destaca com sua forte presença no mercado de esmaltes. Com olhar atento às tendências, a marca está sempre à frente no quesito qualidade e inovação, buscando novos ativos e tecnologia para o desenvolvimento de seus produtos. Como a coleção de verão Imprevisível, que foi recorde de vendas, com esmaltes termo sensíveis, que mudam de cor conforme a temperatura do corpo e do ambiente.

Além de performar como uma das líderes nacionais no mercado de esmaltes, a marca Impala também possui know-how no nicho de cosméticos infantis, com fórmula exclusiva de esmalte e linha de hair care para crianças.

Metal Fasteners

Desde 1896, a marca **Eberle** faz história nos segmentos em que atua, consolidando-se como líder nacional na fabricação de aviamentos metálicos para a indústria da moda, tais como: botões, rebites, ilhoses, etiquetas e enfeites.

Atualmente, atende as principais marcas do mercado, oferecendo produtos e serviços alinhados às tendências de moda e comportamento.



Food Service

Desde 1936, a marca **Hercules** é referência em tradição e qualidade em talheres e itens do segmento de Food Service. A marca oferece produtos cuidadosamente desenvolvidos para atender às necessidades de cozinhas profissionais e domésticas, sempre com foco em otimizar e aprimorar o preparo dos alimentos. São panelas, faqueiros, utensílios e diversos outros itens para cozinhas profissionais e domésticas.

No mesmo segmento, a marca **Mundial** oferece ao público profissional e doméstico uma linha completa de facas e acessórios para aqueles que buscam alto desempenho e durabilidade. São facas estampadas e forjadas, chairas, ganchos, máquinas de afiação, serras de fita e tesouras, desenvolvidos com o objetivo de oferecer soluções precisas e eficientes para o manuseio de alimentos.

Crafts

Por meio da marca **Mundial**, é oferecida ao mercado linhas para os segmentos de corte e costura, artesanato, para uso fabril e demais soluções do dia a dia.

Com um completo portfólio de tesouras para os mais diversos usos, oferecendo excelência em ergonomia e funcionalidade, os modelos têm corte preciso, fio durável e conforto excepcional, atendendo a todos os públicos.

Além disso, a marca também conta com uma linha de pistolas de cola quente de alta qualidade e durabilidade, diferenciando-se do mercado pela sua excelência no uso prático.

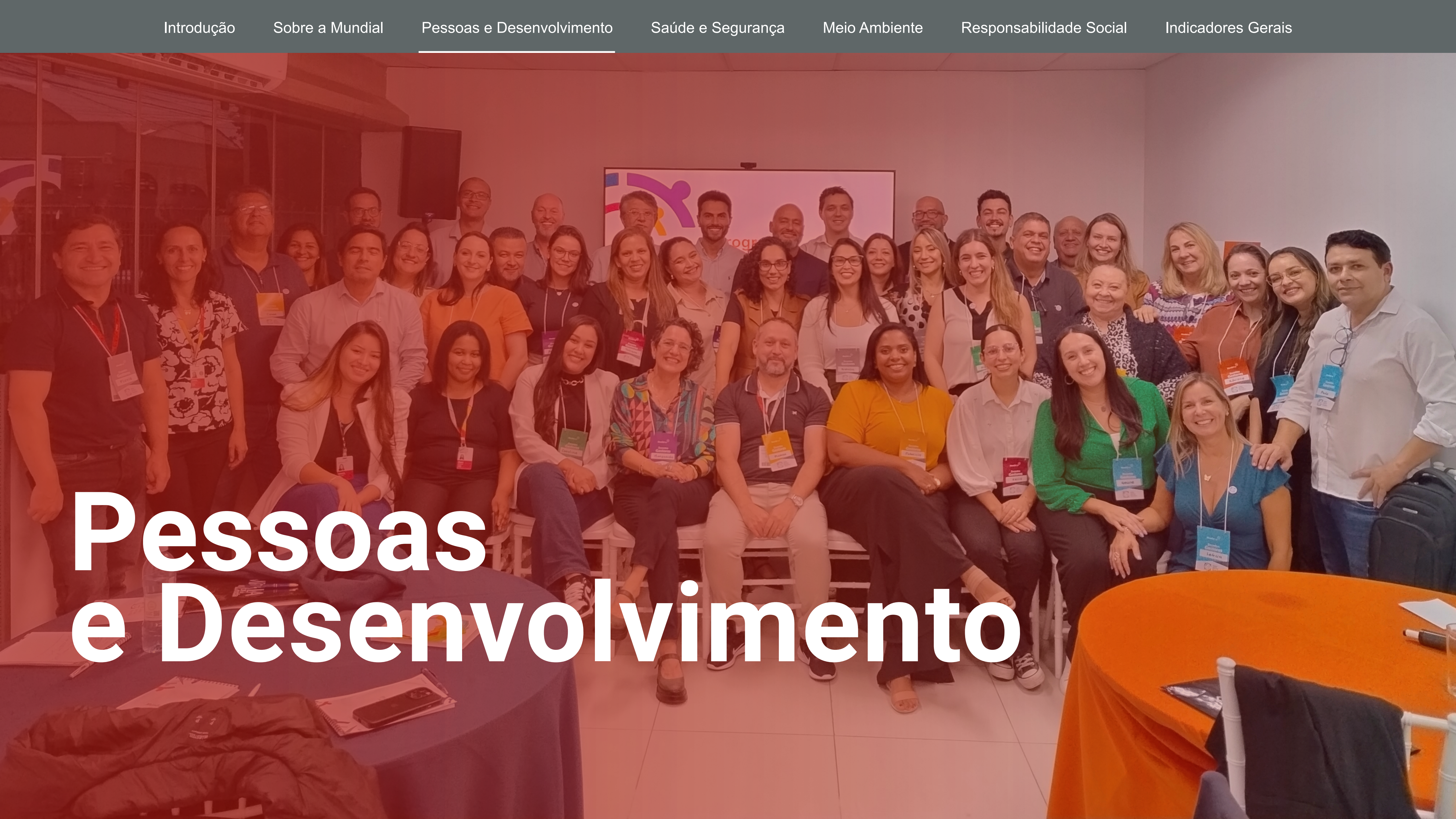


Pump Solutions

Sob a marca **Syllent**, a Mundial SA apresenta uma nova geração de motobombas, com os produtos mais silenciosos do mercado.

Seus diferenciais trazem um novo conceito de desempenho e praticidade na movimentação de água. O principal segmento de atuação da Syllent é no mercado de hidro lazer, por meio da fabricação e comercialização de uma linha de motobombas para uso residencial, com aplicação em banheiras de hidromassagem, spas, ofurôs, piscinas, para fins de pressurização, paisagismo e, além disso, conta com a linha náutica.

A marca exporta para quatro continentes: América, Europa, Ásia e África.



Pessoas e Desenvolvimento

Pessoas e Desenvolvimento

A Mundial SA acredita que o bom relacionamento interno é um fator estratégico para a sustentabilidade do negócio, e assim, investe em diversas iniciativas e programas com objetivo de fortalecer os vínculos entre colaboradores e empresa.

Valorizar as pessoas, oferecer oportunidades de crescimento e desenvolvimento profissional e pessoal, e manter um clima organizacional saudável são partes fundamentais do compromisso da Mundial SA com seus colaboradores e com a sociedade.

Pesquisa de Clima Organizacional

A Pesquisa de Clima Organizacional da Mundial acontece a cada dois anos e tem o objetivo de avaliar a percepção dos colaboradores sobre o ambiente interno da empresa.

Os colaboradores são convidados a refletir sobre o seu dia a dia no trabalho, as práticas corporativas, os aspectos positivos da empresa e claro, os pontos que podem ser melhorados.

O resultado dessa pesquisa proporciona compreender o contexto e promover melhorias que beneficiam todos, empresa e colaboradores.



Integração de Novos Colaboradores

A empresa acredita na importância de proporcionar um ambiente receptivo, desde o início da jornada do colaborador. Dessa forma, o Programa de Integração é realizado com o objetivo de envolver o novo colaborador nas políticas e valores da empresa, assim como acompanhar o desempenho e o bom convívio no ambiente profissional.

No ano de 2025, 529 novos colaboradores passaram por esse processo de inclusão e acompanhamento.



Jeito de Ser Mundial

Com o propósito de assegurar que todos os colaboradores desenvolvam os conhecimentos, habilidades e atitudes necessários para o desempenho de suas funções, além de fortalecer a evolução profissional ao longo da carreira e alinhar as práticas de Recursos Humanos aos objetivos estratégicos, a Mundial SA lançou, em 2025, o programa Jeito de Ser Mundial.

Estruturado a partir de oito competências essenciais, o programa traduz, na prática, a identidade da organização e a visão de futuro que se busca consolidar. Essas competências orientam os processos de Recrutamento, Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas, servindo como referência para a gestão e o desenvolvimento contínuo dos profissionais.



Programa de Recrutamento Interno

O Recrutamento Interno é um importante processo adotado pela empresa, que focaliza os processos seletivos ao público interno da organização, dessa forma incentiva o crescimento do profissional, absorvendo o potencial e o conhecimento adquirido acerca dos negócios da Mundial SA.

No ano de 2025, 22 colaboradores tiveram oportunidade de crescimento por meio do programa de Recrutamento Interno.



Promoções

A Mundial SA incentiva a retenção e promoção de carreira dos profissionais internos com alto potencial, mantendo como base seus valores institucionais.

Em 2025, foram realizados 236 processos de promoção, oportunidades de reconhecimento e crescimento profissional. Dentre essas, 11% foram promoções que ocorreram para cargos de gestão. Cabe ressaltar que das promoções efetuadas, 42,3% contemplaram mulheres.

Essas são oportunidades que reconhecem e incentivam o desenvolvimento das pessoas, agregando novos desafios e fortalecendo a retenção de talentos internos.



Programa de Desenvolvimento Mundial

A Companhia acredita na importância de desenvolver continuamente suas lideranças. Por isso, mensalmente, os gestores participam do Programa de Desenvolvimento Mundial, voltado ao aprimoramento das práticas de gestão.

Nos encontros, são abordados temas relevantes para o dia a dia dos gestores, como comunicação, gestão de equipes e desenvolvimento de pessoas, promovendo reflexões e troca de experiências.

A iniciativa busca fortalecer a atuação das lideranças e contribuir para equipes mais alinhadas, colaborativas e preparadas para os desafios do negócio.



Desenvolvimento de Talentos

Com objetivo de proporcionar desenvolvimento, motivação e reconhecimento aos colaboradores, além de promover o aproveitamento dos talentos que já fazem parte da empresa, a Mundial SA possui o Programa de Desenvolvimento de Talentos.

O Programa tem foco nos colaboradores que se destacam pelo seu desempenho técnico e comportamental.

No ano de 2025, o programa passou por um processo de reestruturação, cujo novo ciclo tem programação para iniciar em 2026.



Programa de Trainees

A Mundial SA reconhece a importância da participação acadêmica em suas atividades, especialmente na área da tecnologia.

O Programa de Trainees da Mundial possibilita essa troca, aprendizagem e desenvolvimento, para seus participantes e para a empresa, fortalecendo e ampliando o crescimento de ambos.

O Programa oferece ao Trainee, a vivência em diversos setores da empresa, tendo duração total de 18 meses. Em 2025, dois Trainees participaram do Programa.



Entrevistas de Desligamento

Enquanto empresa, a Mundial SA está interessada em compreender de forma ampla a experiência proporcionada aos seus colaboradores, desde seu primeiro contato, até o momento de um possível desligamento.

Por meio das entrevistas de desligamento realizadas ao fim do ciclo dos colaboradores na empresa, que são realizadas de forma estritamente ética e confidencial, a Mundial SA busca coletar e analisar dados que possam contribuir para criticar e atuar no desenvolvimento e melhoria dos processos internos.



Liderança em Foco

Anualmente, a Mundial SA realiza encontros regionais para seus gestores chamado de Liderança em Foco.

O objetivo desses encontros, é oferecer um espaço estratégico para o compartilhamento de boas práticas de gestão, fortalecendo o alinhamento entre áreas e promovendo o reconhecimento de avanços coletivos.

Em 2025, foram realizados três encontros, totalizando 114 participantes.



Café com RH

O Café com RH é uma iniciativa criada para fortalecer o diálogo entre a área de Recursos Humanos e os colaboradores. A proposta é oferecer um espaço para compartilhar informações, esclarecer dúvidas e promover a troca de ideias sobre temas relacionados ao dia a dia na empresa.

Os encontros acontecem periodicamente e abordam assuntos importantes, como benefícios, políticas internas e orientações sobre procedimentos da empresa. A iniciativa também permite que o RH escute percepções e sugestões dos colaboradores, contribuindo para o aprimoramento contínuo das práticas e processos da organização.

Treinamento e Desenvolvimento

A área tem como objetivo oferecer aos colaboradores oportunidades de evolução, bem como aquisição de qualificações e competências para seu desenvolvimento geral.

Com esse intuito, são realizados anualmente treinamentos diversos, palestras, oficinas etc. Essas atividades, quando dentro da Mundial, podem ser desenvolvidas por profissionais da empresa, talentos internos, ou ainda por entidades ou pessoas externas.

O foco principal continua sendo para as demandas de desenvolvimento técnico e industrial, e de saúde e segurança no trabalho.

Além dos temas citados, outro olhar muito importante foi para saúde mental.

A Mundial SA, em parceria com o SESI, desenvolveu um programa estruturado de promoção à saúde mental, que contempla acompanhamento psicossocial aos gestores, além de apoio psicológico e palestras voltadas aos colaboradores.

A iniciativa parte do entendimento de que o cuidado com a saúde emocional impacta diretamente o bem-estar, o engajamento e a produtividade no ambiente de trabalho.

O programa será detalhado no capítulo [Responsabilidade Social](#).

O quadro abaixo apresenta os Indicadores de Treinamento e Desenvolvimento, que demonstram o aumento no total de treinamentos, reflexo do interesse da Mundial SA em apoiar os colaboradores em seu desenvolvimento.

Quadro 1. Indicadores de Treinamento e Desenvolvimento

INDICADOR	2025	2024
Total de Treinamentos (em horas)	46.302	21.377
Número Total de Treinamentos	1.281	1.160
Média de Horas de Treinamento/Colaborador*	20:19	11:23
Investimento Total em Treinamentos (em milhares de reais)	254,8	221,6

* O cálculo da Média de Horas de Treinamento por Colaborador foi realizado levando em consideração a média de colaboradores ativos no período. Essa média de colaboradores considera o número total de ativos a cada fim de mês e divide pelo total de meses.

Convênios com Instituições

A Mundial SA acredita na importância da qualificação, por isso busca estabelecer parcerias com instituições de ensino, que contribuam para qualificação profissional de seus colaboradores. Em 2025, a empresa manteve convênios com diversas instituições de ensino.





Relacionamento Interno

A Mundial SA realiza muitas ações durante o ano com intuito de proporcionar integração, conscientização e momentos de reconhecimento. Algumas das ações realizadas em 2025 foram:

Homenagem por Tempo de Empresa

A Mundial SA, anualmente, prestigia seus colaboradores pelos anos de dedicação e trabalho. As homenagens são destinadas aos colaboradores que completam no mínimo 10 anos de empresa e são seguidas a cada quinquênio. Essas comemorações representam uma forma de reconhecimento. É um evento muito aguardado, por tamanha dedicação, valorização e emoção destinada aos colaboradores. Em 2025, os eventos ocorreram nos meses de setembro e outubro, e contaram com **194 homenageados em todas as unidades**.

Bonificação de Final de Ano

Em 2025, a Mundial SA bonificou todos os seus colaboradores com uma ave natalina e cesta de Natal, incentivando os momentos de confraternização desses com suas famílias. **Foram bonificados 2.048 colaboradores**. Buscando valorizar ainda mais esse momento dentro das famílias, todos os filhos de colaboradores menores de 11 anos receberam um brinquedo de presente, totalizando **766 crianças presenteadas**.

Sou+Família

O Sou+Família é o programa que abre as portas da Mundial SA para receber os familiares e amigos dos colaboradores. Em 2025, houve um total de **95 visitantes** divididos entre as unidades de Guarulhos/SP, Extrema/MG, Caxias do Sul e Gravataí/RS.

Fundação Abramo Eberle

Fundada no ano de 1961, é uma entidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial regida por estatuto, que tem por objetivo desenvolver atividades esportivas, culturais e de lazer direcionadas aos colaboradores da empresa e seus dependentes.

A FAE conta com a seguinte estrutura:

- Ginásio poliesportivo.
- Campo de futebol 11.
- Campo de futebol 7.
- Área de lazer externa com quiosques.
- Galpão crioulo.
- Centro de eventos.
- Biblioteca.
- Comercialização de artigos de vestuário e ingressos de cinema.
- Convênios internos e externos.

Anualmente, a FAE organiza diversas atividades voltadas aos colaboradores, tais como:

- Feira de Produtos Mundial.
- Torneio de Futsal.
- Torneio de jogos de mesa.
- Feira de Materiais Escolares.
- Feira de Brinquedos.
- Feira de Páscoa.

No ano de 2025, a Fundação contou com aproximadamente **1.192 sócios**.

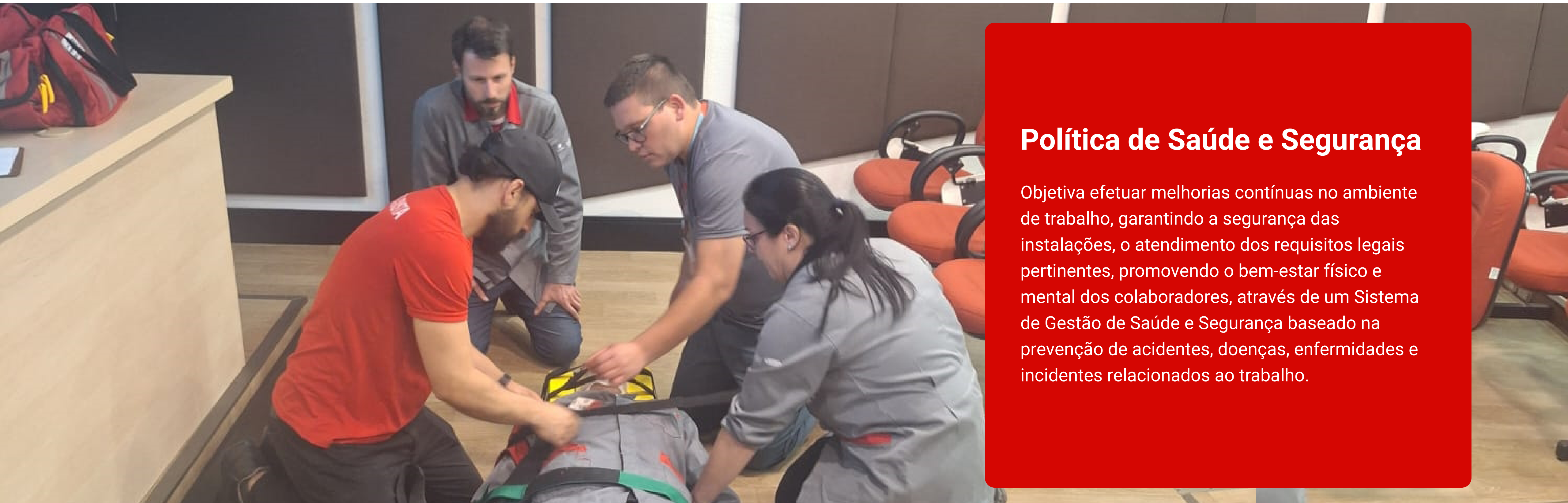


Saúde e Segurança



Saúde e Segurança

Sempre preocupada em atender às necessidades de seus colaboradores com relação à saúde e segurança, a empresa investe em melhoria contínua do ambiente de trabalho e qualidade de vida, de forma a preservar a integridade física e a saúde dos seus colaboradores, integrando as ações de prevenção por meio das atividades realizadas pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) e pela Brigada de Emergência, coordenados pelo SESMT (Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho).



Política de Saúde e Segurança

Objetiva efetuar melhorias contínuas no ambiente de trabalho, garantindo a segurança das instalações, o atendimento dos requisitos legais pertinentes, promovendo o bem-estar físico e mental dos colaboradores, através de um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança baseado na prevenção de acidentes, doenças, enfermidades e incidentes relacionados ao trabalho.

Segurança e Medicina Ocupacional

A empresa conta com profissionais qualificados para a condução dos assuntos ligados à Saúde e Segurança, entre eles: médicos do trabalho, técnicos de enfermagem do trabalho, engenheiros de segurança do trabalho e técnicos de segurança do trabalho, atendendo à NR04 da Portaria 3214/78, para atuação de forma preventiva nas instalações e no cuidado à saúde dos colaboradores.

O trabalho realizado pelo SESMT nas unidades é realizado de forma intensiva, sendo essencial para a prevenção dos acidentes de trabalho, orientação e treinamentos de segurança, prevenção e monitoramento da saúde dos trabalhadores.

Medicina Clínica

Além da medicina ocupacional, a empresa também realiza ações de promoção à saúde, desenvolvendo a cultura de cuidado e bem-estar, incluindo atendimento de medicina clínica dentro de suas instalações, com acompanhamento de seus colaboradores por médicos e profissionais de enfermagem, por meio de ambulatórios instalados nas unidades fabris com maior efetivo, como nas unidades de Gravataí e Caxias do Sul.



Programas de Saúde

A empresa conta com programas de acompanhamento de saúde para seus colaboradores.

Alguns dos programas realizados em 2025:

- Grupos de monitoramento de saúde.
- Monitoramento dos índices de absenteísmo.
- Acompanhamento com nutricionista, enfermeira e psicóloga.
- Acompanhamento de reabilitados ao trabalho.
- Campanhas de vacinação.
- Campanhas de saúde mental e bem-estar.
- Incentivo à prática de atividades físicas e ginástica laboral.
- Campanhas de conscientização (prevenção do câncer de pele, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul e Dezembro Vermelho).
- Convênios com farmácias e serviços de urgência e emergência.

Prevenção de Acidentes e Doença do Trabalho

A empresa atua de forma preventiva na proteção de seus colaboradores contra acidentes e doenças do trabalho, por isso, investiu fortemente ao longo dos últimos anos em melhorias de processo, automatização, mudanças de layout, redução de ruído, proteção de máquinas e adequações ergonômicas.

No ano de 2025, foram investidos R\$ 19,1 milhões em segurança, melhorias nos ambientes de trabalho e novos processos, um aumento de 35,8% em relação aos investimentos realizados em 2024 (conforme demonstrado no Quadro 1), devido principalmente à aquisição de máquinas novas e automatização de processos, influenciando diretamente na melhoria do ambiente e segurança dos colaboradores.

A Mundial investiu também em 2025, a soma de R\$ 1,7 milhões em Equipamentos de Segurança Individual - EPIs. Com ampla divulgação e monitoramento da correta utilização e aplicação dos itens de EPIs, a gestão é realizada pelos profissionais do SESMT, com o apoio dos setores de Almoxarifados das unidades.

Conforme demonstrado no Quadro 2. Indicadores de Saúde e Segurança no Trabalho, os esforços e investimentos na área continuam resultando em não incidência de doenças ocupacionais.

A Mundial SA segue comprometida em revisar seus procedimentos internos e em aumentar os treinamentos, de forma que os investimentos na área de saúde e segurança sejam ainda mais eficazes na prevenção dos acidentes de trabalho.



Treinamentos de Saúde e Segurança

A Mundial SA atua de forma educativa, trabalhando no desenvolvimento de pessoas. Todos os treinamentos são desenvolvidos por instrutores, internos e externos, especializados em diversas normas técnicas.

Temáticas abordadas em 2025:

- NR05 - Comissão interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio - CIPA.
- NR06 - Equipamentos de Proteção Individual - EPI
- NR10 - Segurança em Serviços com Eletricidade - Básico e SEP - Sistema Elétrico de Potência.
- NR11 - Segurança e Operação de Empilhadeira, Paleteira Elétrica, Operação de Trator e Ponte Rolante.
- NR12 - Segurança em Máquinas e Equipamentos.
- NR17 - Ergonomia.
- NR18 - Plataforma Elevatória Móvel de Trabalho - PEMT.
- NR20 - Produtos Químicos e Inflamáveis.
- NR23 - Brigada de Emergência.
- NR26 - Sinalização de Segurança.
- NR33 - Espaço Confinado.
- NR35 - Trabalho em altura.

NR - Normas Regulamentadoras

Sustentabilidade, Segurança e Qualidade

A Mundial SA é uma empresa que busca a sustentabilidade dentro de todos os seus produtos e processos, que acredita que é possível oferecer ao mercado soluções inovadoras de maneira sustentável, segura e saudável, sempre respeitando os requisitos essenciais de qualidade.

Em todas as suas iniciativas, a Mundial SA busca analisar a matéria-prima, insumos, utilização de água, energia elétrica e embalagens, operando sem perder de vista a preocupação em reduzir os impactos ambientais em seus processos. Também investe constantemente em melhorias que possam promover segurança, saúde e bem-estar para seus colaboradores, prevenir acidentes e doenças do trabalho, como exemplo as frequentes adequações de máquinas, tendo como prerrogativa o atendimento à NR12 - Segurança em máquinas e equipamentos e a NR17 - Ergonomia.

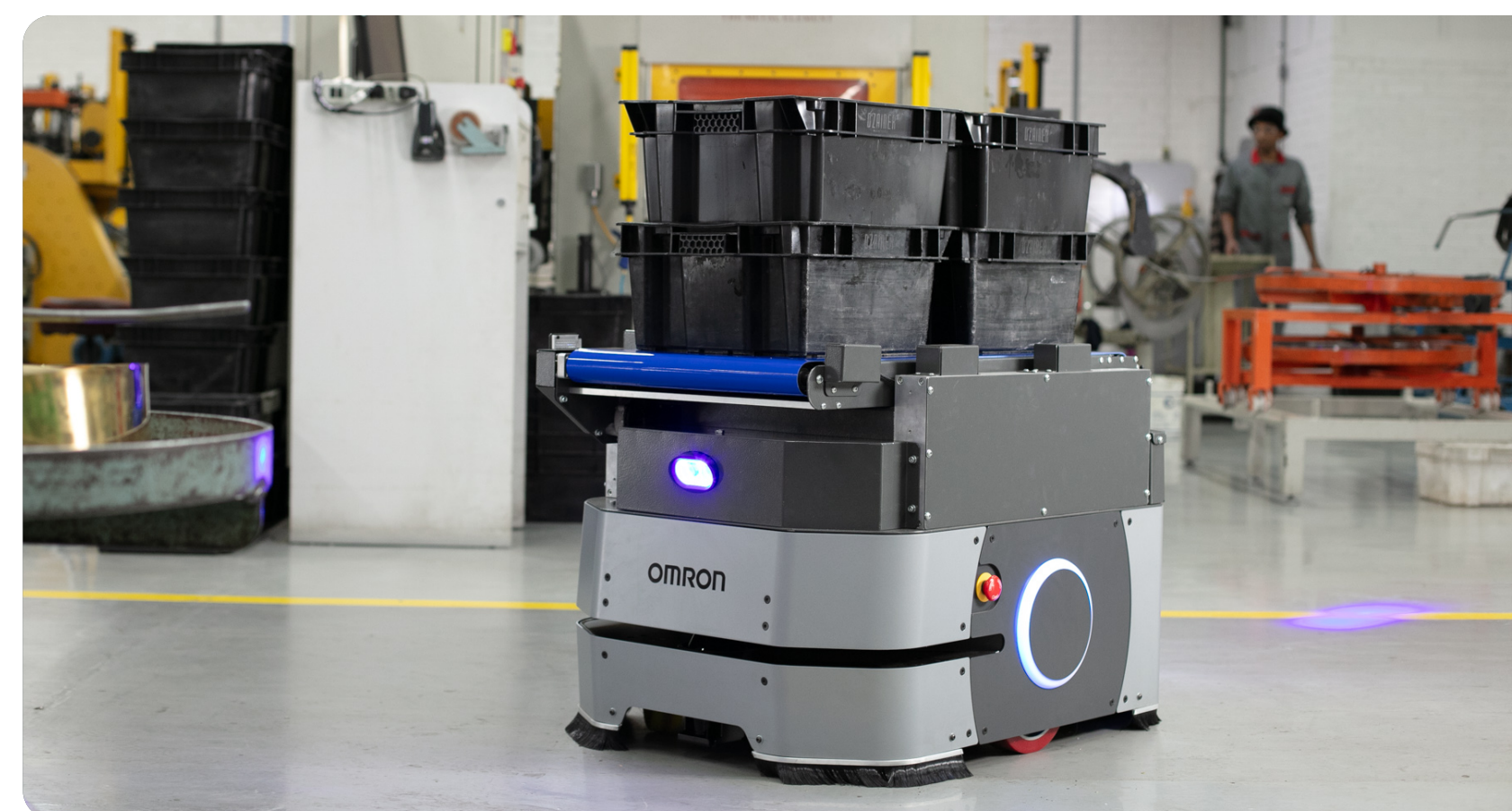
Além disso, para a Mundial, todos os seus produtos devem atender aos requisitos de qualidade da empresa, levando em consideração as necessidades do cliente e observando as melhores práticas do mercado.



Principais Implantações

Durante o ano de 2025, a Mundial SA e suas controladas realizaram manutenções preventivas e implementações importantes em suas unidades, tendo como foco a saúde, a segurança e o bem-estar dos colaboradores, além da preocupação com o meio ambiente e com a qualidade dos produtos oferecidos.

A seguir listamos as principais ações tomadas nas unidades.

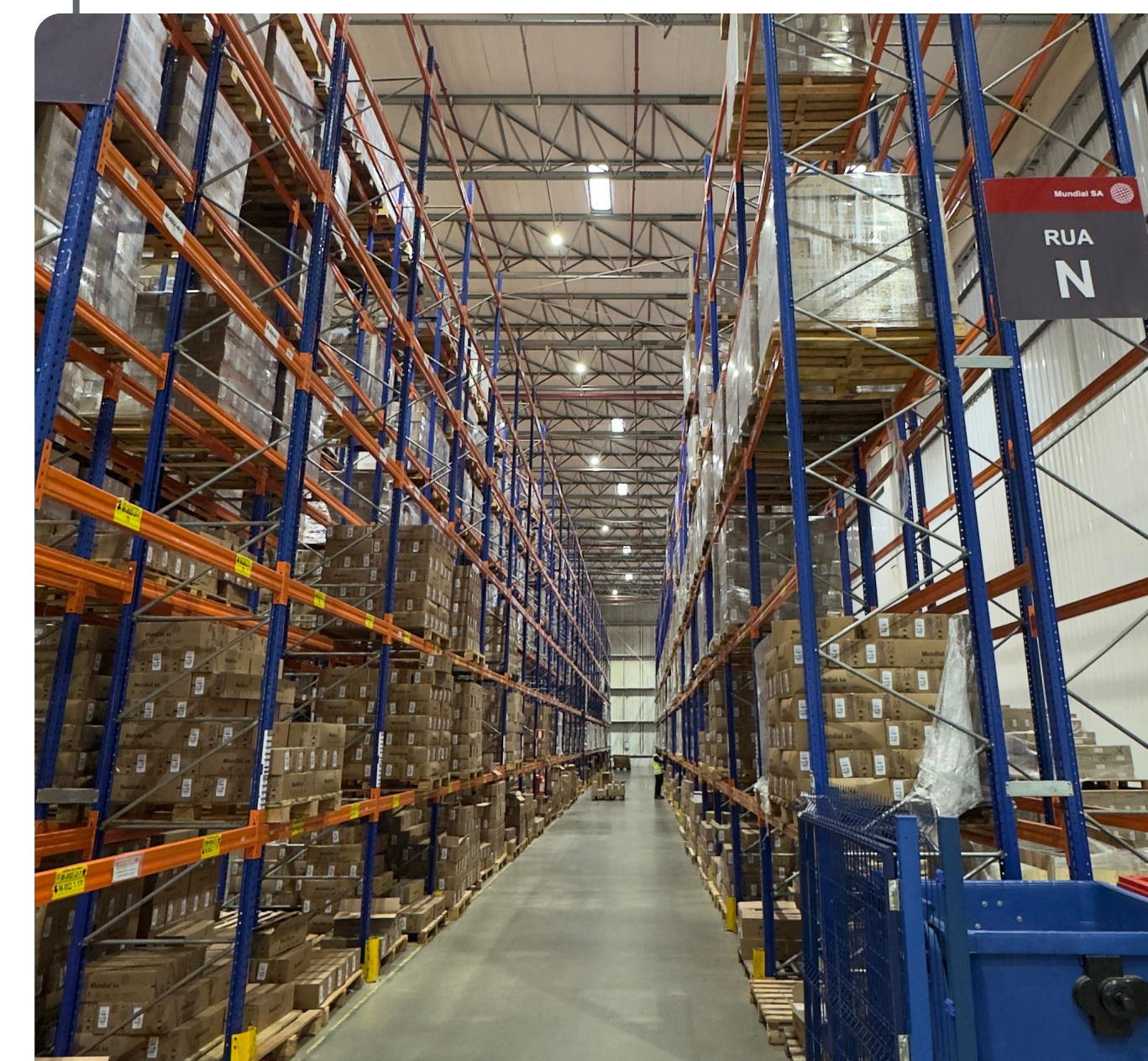


Unidade de Caxias do Sul

- Adequação e retrofit em prensas em adequação à NR12.
- Automatização no transporte de peças entre os setores com robô móvel autônomo.
- Aquisição de máquina resinadora, melhorando a segurança e ergonomia dos colaboradores.
- Automatização da atividade de alimentação de parafusos.
- Aquisição de armários para produtos inflamáveis.
- Instalação de novos aparelhos de ar-condicionado para climatização da área de lazer dos funcionários.
- Instalação de manipulador para redução de peso em Projeto Ultraflow.
- Reformas em áreas administrativas, com aquisição de novas cadeiras e melhorias na iluminação dos ambientes.

Unidade de Extrema

- Instalação de novos porta-pallets.
- Aquisição de cadeiras, mobiliário e dispositivos ergonômicos de apoio dos membros inferiores e superiores em atendimento à NR17.
- Aquisição de novos conjuntos de equipamentos de segurança adequados para o trabalho em altura em atendimento à NR35.
- Treinamento de colaboradores em caso de atividades que envolvam riscos específicos (quando ocorre a mudança de risco).



Unidade de Gravataí

- Adequação de sistema de segurança em máquinas de acordo com NR12.
- Aquisição e distribuição de cadeiras ergonômicas em áreas fabris e administrativas.
- Substituição de todas as cadeiras da sala de treinamento para cadeiras ergonômicas.
- Reformas em telhados dos prédios industriais.
- Aquisição de célula robotizada de afiação de facas.
- Alteração do processo de produção de facas para máquinas de afiação.
- Aquisição de novas máquinas para a área de produção e ferramentaria, de acordo com NR12.
- Reforma e manutenção dos exaustores dos setores de galvanoplastia.
- Instalação de novas luminárias de emergência ligadas a gerador na fábrica central.
- Aquisição de bebedouro para setor de serralheria.
- Realização de Análises Ergonômicas do Trabalho.



Unidade de Guarulhos

- Aquisição de cadeiras, mobiliário e dispositivos ergonômicos de apoio dos membros inferiores e superiores em atendimento à NR17.
- Aquisição de novos conjuntos de equipamentos de segurança adequados para o trabalho em altura em atendimento à NR35.
- Aquisição de máquinas automatizadas para atualização e otimização de processos, observando a adequação à NR12.
- Instalação de proteções físicas de segurança em máquinas e equipamentos nos processos de produção em atendimento à NR12.
- Fornecimento de tapetes ergonômicos para os setores de Produção.



Além das ações citadas, todas as unidades fabris realizaram integração para novos colaboradores e terceiros, Treinamentos de Brigada de Emergência, CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio, Simulados de Emergência, SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, Diálogos de Segurança nos setores, Treinamento de Segurança para Trabalho em Altura, Treinamentos para Operação de Empilhadeiras e Paletes Elétricas, campanhas de conscientização sobre a importância da segurança e saúde no trabalho com foco na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, Treinamentos de Segurança para uso dos EPIs e entrega contínua de Equipamentos de Proteção Individual.



Quadro 2. Indicadores de Saúde e Segurança no Trabalho

INDICADOR	2025	2024
Número total de colaboradores	2.226	2.207
Número de Brigadistas	202	235
Número de Cipeiros	76	65
Número de Terceiros	85	88
Número de Acidentes de Trabalho	68	57
Taxa de frequência de Acidentes de Trabalho	15	13
Taxa de gravidade de Acidentes de Trabalho	181	163
Número de dias perdidos por Acidentes de Trabalho	818	709
Número de Acidentes de Trajeto	12	15
Número de Doenças Ocupacionais	0	0

Quadro 3. Investimentos em Saúde e Segurança

INVESTIMENTO (em milhares de reais)	2025	2024
Segurança e Ambiente de Trabalho	19.144	14.095
EPIs	1.780	1.682

Meio Ambiente



Meio Ambiente

Sempre comprometida em reduzir e/ou eliminar os impactos ambientais gerados por suas atividades, a Mundial SA investe continuamente em melhorias que fortalecem sua Política de Meio Ambiente e seu Sistema de Gestão Ambiental, assegurando o desenvolvimento sustentável de suas operações.



Política de Meio Ambiente

Promover a melhoria contínua de produtos e processos por meio do Sistema de Gestão Ambiental, priorizando a redução ou eliminação dos impactos ambientais e garantindo o pleno atendimento à legislação vigente e demais requisitos aplicáveis.



Sistema de Gestão Ambiental

A gestão ambiental é uma diretriz permanente na Mundial SA, refletida nas práticas diárias da empresa, em treinamentos, na conscientização dos colaboradores e em investimentos constantes na melhoria de processos e produtos.

A empresa conta com corpo técnico especializado em suas unidades, composto por profissionais das áreas de engenharia química, biologia, técnicos em química, técnicos em meio ambiente, operadores de Estações de Tratamento (ETE/ETB) e auxiliares ambientais, todos comprometidos com:

- Manter a empresa atualizada quanto às legislações e normas ambientais aplicáveis.
- Controlar e monitorar a geração de efluentes líquidos, resíduos sólidos e emissões atmosféricas.
- Implementar melhorias de processos com foco na adoção de tecnologias mais limpas.
- Promover treinamentos e ações de conscientização ambiental com os colaboradores.

Tratamento de Efluentes

Ciente de suas responsabilidades ambientais, a Mundial SA mantém sistemas de tratamento de efluentes em suas unidades fabris localizadas em Gravataí e Caxias do Sul (RS), garantindo que as águas utilizadas nos processos produtivos sejam devolvidas ao meio ambiente dentro dos padrões legais estabelecidos.

Efluentes Industriais:

As águas residuais provenientes dos processos produtivos e galvânicos, contendo principalmente ferro, níquel, cobre e cromo, entre outros elementos, são tratadas por meio de processos físico-químicos nas estações de tratamento. O sistema contempla diversas etapas que asseguram o atendimento aos parâmetros legais para lançamento em corpos hídricos.

Efluentes Biológicos/Cloacais:

As águas oriundas de banheiros, vestiários e da área de alimentação são tratadas por meio do sistema de lodo ativado, no qual micro-organismos degradam a matéria orgânica, reduzindo significativamente a carga poluidora antes do descarte.



Gestão de Resíduos:

A empresa realiza a destinação de seus resíduos em conformidade com a legislação vigente, priorizando a não geração, a redução e o reaproveitamento, promovendo maior eficiência produtiva e responsabilidade ambiental.

O gerenciamento de resíduos segue procedimentos internos que contemplam segregação na origem, coleta seletiva, acondicionamento adequado, transporte e destinação final ambientalmente correta.

O Sistema Integrado de Gestão Ambiental envolve todos os colaboradores na identificação e avaliação de aspectos e impactos ambientais, estabelecendo ações por meio do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, com foco na minimização e redução da geração de resíduos.

Separação na Fonte Geradora:

Por meio da coleta seletiva, é realizada a segregação de materiais recicláveis, como papel, plástico e vidro. Os resíduos são acondicionados em coletores específicos, identificados por cores, e encaminhados a empresas recicladoras devidamente licenciadas

Logística Reversa:

Em parceria com alguns clientes e fornecedores, a Mundial SA realiza a aplicação de logística reversa. O objetivo dessa prática é viabilizar a coleta e a restituição dos resíduos sólidos gerados para reaproveitamento nos seus, ou em outros, ciclos produtivos, ou ainda em outra forma de destinação final ambientalmente adequada.



A empresa participa do Programa de abrangência nacional, “Mãos Pro Futuro”, coordenado pela ABIHPEC (Associação Brasileira da Indústria de Higiene Pessoal, Perfumaria e Cosméticos), que, por meio da logística reversa de embalagens, atua apoiando redes e cooperativas de catadores de materiais recicláveis para destinação adequada dos resíduos sólidos das embalagens dos produtos.

Ações, Implantações e Treinamentos

- Comprometimento socioambiental de todos os colaboradores.
- Equipe interna especializada na gestão ambiental.
- Tratamento de efluentes industriais antes do descarte.
- Monitoramento contínuo de parâmetros ambientais e atendimento às exigências dos órgãos competentes, como FEPAM, IBAMA, Polícia Federal, Ministério da Defesa e Corpo de Bombeiros Militar do Rio Grande do Sul.
- Preservação de áreas verdes e uso racional dos recursos naturais.
- Classificação de resíduos em central de reciclagem e envio para reaproveitamento.
- Redução do desperdício de matéria-prima por meio da implantação de novas tecnologias.
- Adoção de práticas de produção mais limpa, com substituição de substâncias restritas por alternativas de menor toxicidade nos processos galvânicos e no tratamento de efluentes.
- Treinamentos periódicos sobre manuseio de produtos químicos e medidas de controle ambiental.

Programas

- Coleta seletiva implantada em todos os setores.
- Redução de embalagens.
- Aplicação de logística reversa.
- Gerenciamento do consumo de energia e água.
- Programa de redução de sucata no processo produtivo.
- Avaliação ambiental de fornecedores e terceiros.
- Campanhas internas de economia de materiais.
- Campanhas de conscientização ambiental.
- Plano de emergência para brigadistas.
- Programa de visita técnica ao setor de Meio Ambiente (universidades, escolas, entre outros).



Indicadores de Meio Ambiente

Abaixo listamos os principais insumos utilizados durante os anos de 2025 e 2024 pela Mundial e suas controladas, na produção e comercialização de seus produtos, bem como apresentamos os valores investidos na área:

Quadro 4. Indicadores Ambientais por Quantidade Produzida

Total Produzido	Gravataí		Caxias do Sul		Guarulhos		
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	
	Número de Ordens Atendidas	125.783	123.130	102.764	100.125	7.704	9.446
	Total de Peças Produzidas	25.877.860	24.625.852	3.209.353.225	2.926.192.655	209.175.823	167.099.334
Matéria Prima	Aços carbono (t)	695	679	308	430	N/A	N/A
	Latão (t)	N/A	N/A	697	724	N/A	N/A
	Alumínio (t)	N/A	N/A	91	114	N/A	N/A
	Zamac (t)	N/A	N/A	341	401	N/A	N/A
	Aço inox (t)	880	884	5	12	N/A	N/A
	Plásticos (t)	464	482	3	0,5	N/A	N/A
	Solventes e Diluentes (m³)	5,3	4,5	19	18	1.045	615
	Pigmentos (t)	3,4	2,4	2	N/A	77	14,3
Energia	Elétrica (kw/h)	13.346.362	12.572.923	7.075.986	6.852.635	702.797	1.143.450
	GLP (t)	5,4	5,5	5,5	6,2	14,6	3,3
	Hidrogênio (m³)	121.041	141.542	N/A	N/A	N/A	N/A
	Lenha (m³)	N/A	N/A	3.552	3.641	N/A	N/A
Água	Consumo total (m³)	34.060	31.263	172.952	182.113	7.152	6.687
	Efluente industrial tratado (m³)	15.256	10.487	126.502	105.358	N/A	N/A
	Efluente biológico tratado (m³)	18.769	17.972	7.879	10.161	N/A	N/A
Resíduos Sólidos	Reciclagem (t)	918	828	1.013	1002	212	201
	Aterro (m³)	32	43	231	240	558	562
	Recuperação/ tratamento externo/ coprocessamento (t)	1.312	663	94	120	126	175

Quadro 5. Investimento em Meio Ambiente

Gravataí (em milhares de Reais)		Caxias do Sul (em milhares de Reais)		Guarulhos (em milhares de Reais)	
2025	2024	2025	2024	2025	2024
2.506	2.608	1.698	2.457	610	278



Responsabilidade Social



Responsabilidade Social

Para a Mundial SA, a Responsabilidade Social é um compromisso permanente com a ética, a transparência e a promoção de condições dignas e saudáveis de trabalho. Nesse sentido, a empresa vem fortalecendo práticas que integram desempenho organizacional, cuidado com as pessoas e geração de impacto social positivo.

Nesse contexto, a Mundial tem revisado processos, estruturado ações internas e ampliado iniciativas voltadas ao bem-estar e à valorização da diversidade, consolidando uma cultura organizacional socialmente responsável, inclusiva e orientada ao desenvolvimento humano sustentável.

Mundial + Diversidade

O Programa Mundial + Diversidade estabelece ações e compromissos para que a atuação institucional seja pautada pelo respeito, pela equidade e pela valorização das diferenças. A iniciativa contribui para a construção de um ambiente de trabalho que aprende com a diversidade e promove oportunidades de desenvolvimento.

As ações são planejadas de acordo com as necessidades das unidades e contam com o suporte de equipe técnica multidisciplinar composta por RH, SESMT, Medicina do Trabalho, Serviço Social e Psicologia. Entre as principais frentes de atuação destacam-se:

- Inclusão e acompanhamento de pessoas com deficiência.
- Ações formativas e de sensibilização de lideranças.
- Atendimento psicossocial e apoio psicológico aos colaboradores.

Em 2025, o Programa avançou na elaboração da Política de Inclusão e Diversidade, com previsão de aprovação no primeiro semestre de 2026. No período, foram realizados treinamentos voltados à liderança inclusiva, atendimentos psicossociais e escutas individuais com colaboradores com deficiência, com foco na identificação de demandas específicas, ambiente de trabalho e no fortalecimento de práticas organizacionais respeitosas.



Programa Mundial + Feliz



A Mundial reconhece a saúde e o bem-estar como elementos fundamentais para a sustentabilidade organizacional e para a qualidade das relações de trabalho. O Programa de Saúde e Bem-estar Mundial + Feliz estabelece iniciativas para promover, gerenciar e apoiar a saúde mental, fortalecendo fatores de proteção psicossocial e contribuindo para ambientes mais saudáveis e acolhedores.

As ações são desenvolvidas por equipe interna de medicina, psicologia e serviço social, com suporte de assessoria externa especializada em saúde mental, com foco em desenvolvimento de lideranças, assessoria psicossocial para equipes, atendimentos individuais e apoio psicológico.



Desenvolvimento de Lideranças

Capacitação contínua voltada à gestão de riscos psicossociais, promoção do cuidado e fortalecimento de ambientes de trabalho seguros. No ano de 2025, houve um total de 33 horas de capacitação para lideranças, com 78 líderes participando das ações formativas.

Assessoria Psicossocial para Equipes

Atividades coletivas direcionadas ao fortalecimento das relações interpessoais, comunicação e gestão emocional no trabalho. Em 2025, 311 colaboradores participaram de atividades em grupos, totalizando 33,5 horas de atividades.

Atendimento Psicossocial Individual

Realizado por profissionais de psicologia e serviço social, com foco no fortalecimento dos colaboradores frente às demandas do cotidiano e na orientação para acesso a recursos institucionais, comunitários e apoio psicológico. Foram 291 colaboradores atendidos em 2025, um total de 422 atendimentos realizados.

Apoio Psicológico

Atendimento clínico ofertado por meio de psicoterapia breve, realizada nas dependências da empresa e em clínica externa, em 2025, 69 colaboradores foram atendidos, sendo 335 sessões individuais.

Promoção e Prevenção em Saúde

Em parceria com a Medicina Preventiva da Unimed, são realizadas ações de promoção da saúde são conduzidas por profissionais de enfermagem e nutrição, com foco no autocuidado, na prevenção de agravos e na melhoria da qualidade de vida dos colaboradores, sendo elas:

Monitoramento de Saúde: acompanhamento de colaboradores com alterações de pressão arterial, diabetes e colesterol. Em 2025, foram 52 colaboradores monitorados e 52 atendimentos.

Acompanhamento Nutricional: atendimento individual com foco na mudança de hábitos e no equilíbrio alimentar, sendo 28 colaboradores acompanhados em 2025, totalizando 75 atendimentos.

Programa de Aprendizagem Mundial

O Programa consiste no desenvolvimento de jovens, por meio da preparação para o trabalho, de acordo com a Lei de Aprendizagem.

A capacitação profissional é realizada em parceria com as instituições de ensino do SENAI - RS e da Escola Natacha - SP. Em 2024, os jovens beneficiados pelo programa, realizaram cursos de aprendizagem voltados à área administrativa e metalmeccânica.

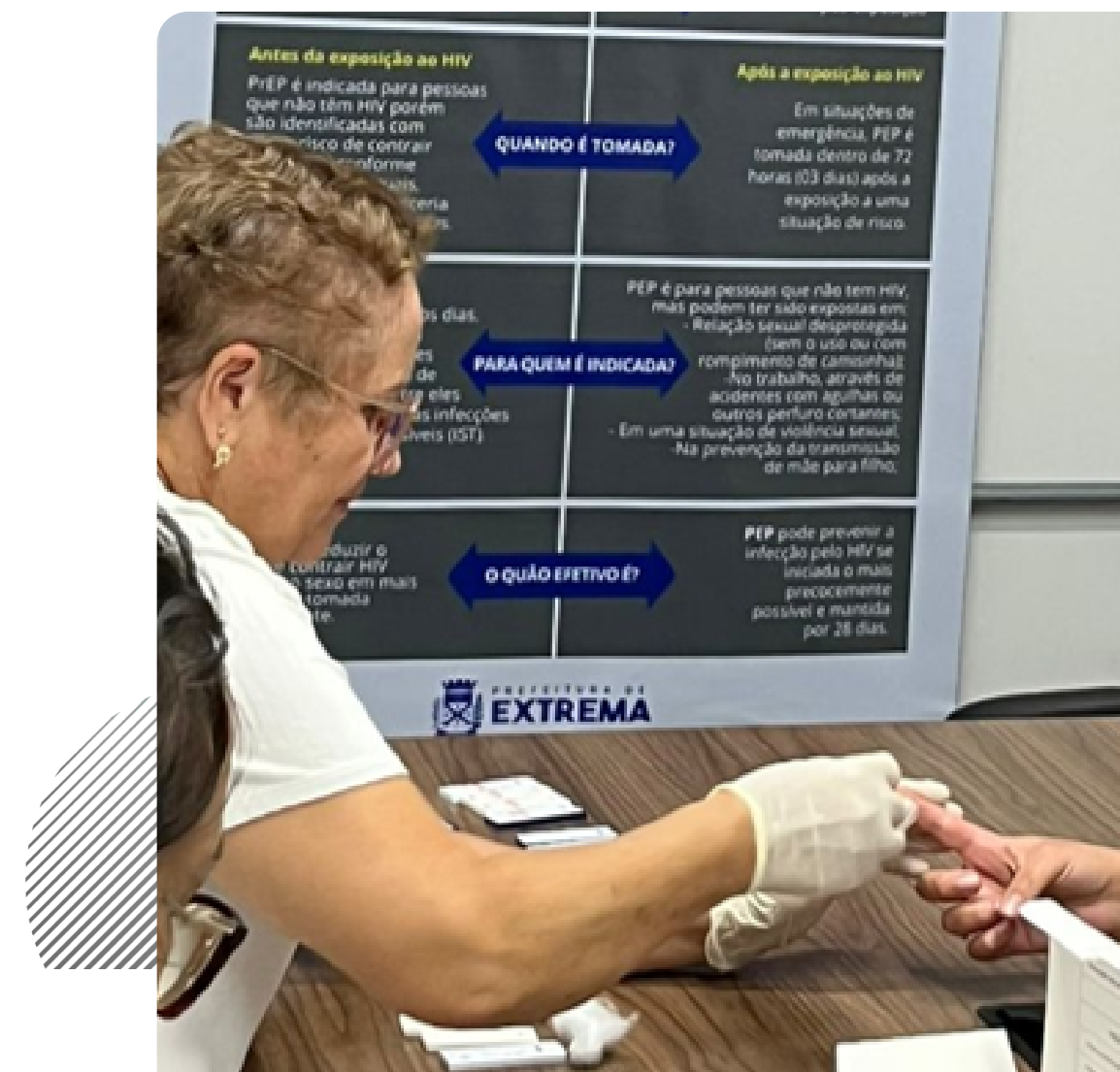
No total, 98 jovens foram beneficiados no Programa de Aprendizagem nas unidades de Caxias do Sul, Gravataí, Guarulhos e São Paulo.

Campanhas de Conscientização em Saúde

A empresa promove ações educativas e preventivas ao longo do ano, incluindo:

- Prevenção ao câncer de mama e colo do útero.
- Prevenção ao câncer de próstata.
- Conscientização sobre HIV/Aids e infecções sexualmente transmissíveis, com oferta de testagem rápida.
- Palestras educativas em saúde mental e relações interpessoais no trabalho.

Em 2025, foram realizadas 25 horas de atividades, sendo que 968 colaboradores participaram de palestra e ações de conscientização em Saúde.





Indicadores Gerais

Nos quadros abaixo estão resumidos os investimentos empenhados em 2025 pela Mundial em diversas áreas, relacionadas à Receita Líquida Total, Folha de Pagamento Bruta e ao corpo funcional da empresa, estabelecendo também comparativos com o realizado em 2024.

Quadro 6. Base de Cálculo

Base de Cálculo - Consolidado (em milhares de reais)	2025	2024
Receita Líquida (RL)	1.003.787	969.980
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	156.420	144.096

Quadro 7. Indicadores do Corpo Funcional

Indicadores do Corpo Funcional*	2025	2024
Total de colaboradores no final do período	2.226	2.207
Admissões durante o período	529	655
Demissões durante o período	515	529
Aposentados	119	140
Estagiários	7	13
Aprendizes	98	85
Pessoas com deficiência (PCD)	90	93
Número de mulheres	1.021	1.022
% de cargo de liderança ocupado por mulheres	33,87%	32,71%
Distribuição por faixa etária	2025	2024
Até 30 anos	659	682
De 31 a 40 anos	620	658
De 41 a 50 anos	557	403
De 51 a 60 anos	240	235
Acima de 60 anos	1243	128

*Não inclui o Conselho de Administração.

Quadro 8. Benefícios Sociais

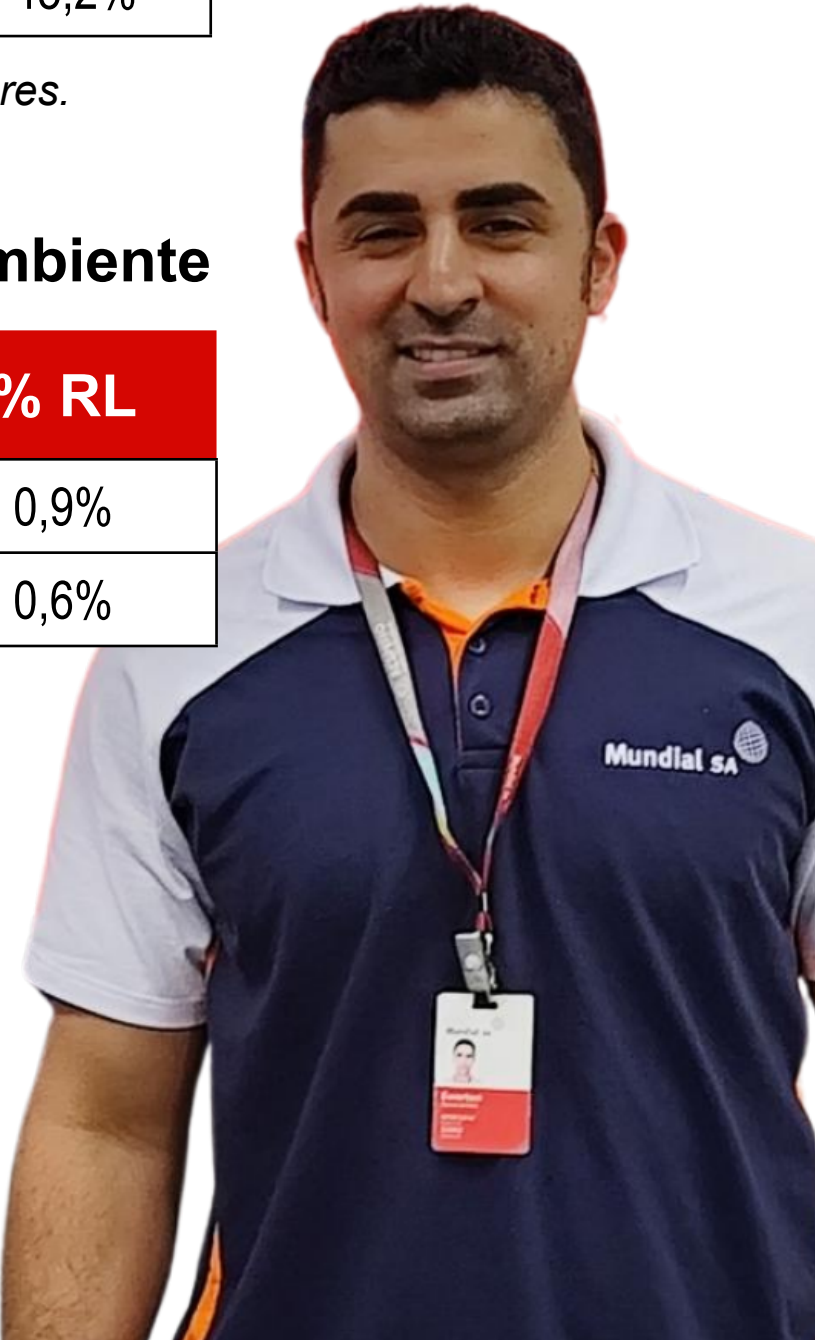
Benefícios Sociais	2025 (em milhares de Reais)	% RL	% FPB	2024 (em milhares de Reais)	% RL	% FPB
Encargos sociais compulsórios	39.996	4,0%	25,6%	35.788	3,7%	23,9%
Saúde	9.232	0,9%	5,9%	8.598	0,9%	5,8%
Alimentação	10.232	1,0%	6,5%	9.506	1,0%	5,9%
Transporte	9.235	0,9%	5,9%	7.651	0,8%	4,3%
Participação nos lucros ou resultados	6.878	0,7%	4,4%	5.499	0,6%	4,5%
Outros	1.022	0,1%	0,7%	1.012	0,1%	0,7%
Total dos indicadores sociais internos	76.585	7,6%	49,0%	68.053	7,0%	45,2%

O Quadro 8 resume os investimentos realizados em benefícios sociais oferecidos pela Mundial SA aos seus colaboradores.

Quadro 9. Investimentos Gerais em Saúde e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente

Investimento (em milhares de Reais)	2025	% RL	2024	% RL
Investimento em Saúde e Segurança	20.925	2,1%	7.525	0,9%
Investimento em Meio Ambiente	5.351	0,5%	4.933	0,6%

O Quadro 9 resume os investimentos realizados em ações em Saúde e Segurança do Trabalho e Meio Ambiente, respectivamente descritos nos capítulos correspondentes desse Balanço, nas páginas 29 e 35.



Expediente

Balanço Socioambiental 2025

- **Diretor:** Michael Lenn Ceitlin.
- **Diretor de Recursos Humanos:** Cristian Magnabosco.
- **Gerente de Recursos Humanos:** Letícia I. Lutz.
- **Fontes**
Cargos e Salários/Benefícios: Vitor H. Comerlato.
Contabilidade: Ivanês G. Souto.
Meio Ambiente: Madiara G. Manfro, Silania Lima Pereira, Marcelo Cardoso e Rossana C. Cheik.
Recrutamento e Seleção/Treinamento e Desenvolvimento: Patrícia Tonet e Tatiana Guimarães.
Responsabilidade Social: Carina Homem, Patrícia Tonet e Silvio O. da Silva.
Saúde e Segurança do Trabalho: Éderson dos Santos, Petter Pasin e Thiago Silva.
- **Diagramação e revisão**
Comunicação: Maiara Moura, Geane Vieira e Laura M. Palma.
- **Fotos**
Banco de Imagens Mundial SA.

